



## קיבוץ מעוז-חיים

עלייה לקרקע 1937

ד.נ. עמק המעיינות 1084500

טל. 04-6064840 פקס: 04-6064565

E.mail: maozhaim@maozhaim.org

## פרוטוקול ועד ההנהלה מספר 7-2022

שם האגודה: מעוז חיים (שטורמן).

תאריך הישיבה: 29.3.22

מספר חברי מזכירות: 7.

### משתתפים:

נציגי ציבור: יהושע טל, גל שגב, יריב הולצר, אורית לוריא, גינט מור, גל טרומפר, חנה ישבי  
מוזמנים קבועים: ירון אסף – יו"ר, מאיר גוטרבוים – מנהל קהילה.

### סדר יום:

1. אישור פרוטוקולים 5 + 6.

2. מערכת החינוך.

מוזמנות: שירלי מנהלת חינוך, יועצות חינוך, טוני עפרוני יו"ר ועדת חינוך.

3. חלוקת רווחים לחברים בגין שנת 2020.

4. דיון במיפוי איתנות קהילתית ואישור תכנית עבודה.

### דיון והחלטות:

סעיף 1: אישור פרוטוקולים 5+6.

הפרוטוקולים נסקרו ואושרו.

בעד: 7

סעיף 2: מערכת החינוך. מוזמנות: שירלי מנהלת חינוך, יועצות חינוך, טוני עפרוני יו"ר

ועדת חינוך

שירלי הציגה את מערכת החינוך, את האתגרים איתם היא מתמודדת ואת החוזקות והיתרונות של המערכת. מצורפת מצגת.

יועצות החינוך (סמדר שם טוב בחינות חברתי-קהילתי ואביבה דן בגיל הרך) הציגו כל אחת בתחומה את עבודתה עם שירלי והמערכת ואת הסוגיות שנמצאות בטיפולן.

טוני עפרוני יו"ר חינוך הציגה את עבודת ועדת החינוך ומסמך הגדרות תפקידי ועדת חינוך שהוכן בוועדת חינוך. המסמך יובא לדיון ואישור בישיבה נפרדת.

התקיים דיון מעמיק ומפורט ביחס למערכת החינוך ולגבי האתגרים והמשימות המרכזיות של המערכת.

ההנהלה הודתה לשירלי, טוני והיועצות, על העבודה המסורה והמקצועית.

ההנהלה הבהירה כי היא רואה במערכת החינוך את המנוע והלב הפועם של הקהילה ומכירה בחשיבות של קידום וחיזוק המערכת לטובת הקבוץ וחברי הקבוץ.

סעיף 3: חלוקת רווחים לחברים בגין שנת 2020

הוצגה מצגת (מצורפת) בנושא חלוקת רווחים בגין שנת 2020 בהתאם להחלטה על המודל המשולב. נאמר כי הרווח הראוי לחלוקה נקבע על 515,000 ₪ וכי ייצור ופיתוח מציעים לוותר על כרית בטחון כך שיעמוד לחלוקה סכום של 1,315,000 ₪.

בכפוף לויתור האמור יוותרו 515,000 ₪ לחלוקה. הוסברה הבעייתיות בנוגע למדרג השימושים והסתירות הפנימיות בהחלטה. ההנהלה סבורה בנסיבות אלה כי יש להעמיד להצבעה חלוקת כל הסכום לפנסיונרים.

החלטה: ההנהלה מחליטה על העמדת הנושא להצבעה באסיפה כללית כדלקמן:

בכפוף לאישור אסיפת ייצור ופיתוח לוותר על כרית בטחון בשיעור של 800,000 ₪, מוצע לאשר חלוקת רווחי 2020 כמפורט להלן:

• להעביר 800,000 ₪ לתקציב הקהילה (בוצע בפועל בשנת 2021).

• לחלק רווחים בשיעור כולל של 515,000 ₪ כתוספת תקציב לפנסיונרים, ע"ח תעודת הזכאות, בהתאם להוראות סעיף 4.3.5 להחלטה על המודל המשולב.

לקבוע מועד לאסיפה כללית לדיון והצבעה בנושא – כולל הסברה על כל הנושא.

בעד: 7; אחראי לביצוע: מנהל קהילה; מועד לביצוע: מייד

**סעיף 4: דיון במיפוי איתנות קהילתית ואישור תכנית עבודה.**

א. בישיבת הנהלה קודמת הוצגו התוצרים של התהליך מיפוי איתנות קהילתית שבוצע בעזרת המועצה. מצורפת מצגת.

**החלטה:** ועד ההנהלה מאמץ את המלצות המועצה לגבי:

- גיבוש תכנית עבודה ותקציב 2023 בשיתוף הקהילה בתהליך ארוך טווח;
  - במקביל – "תרבות בונה קהילה"
- יש להציג את תוצרי התהליך וההחלטות הנ"ל לכלל הציבור במסגרת שיתוף ציבור.
- בעד:** 7; **אחראי לביצוע:** מנהל קהילה; **מועד לביצוע:** מיידי

ב. מנהל הקהילה הציג את תכנית העבודה שהכין לשנת 2022. ועד ההנהלה עבר על התכנית ואישר את תכנית העבודה.

**החלטה:** ועד ההנהלה מאשר את תכנית העבודה שהציג מנהל הקהילה.

**בעד:** 7; **אחראי לביצוע:** מנהל קהילה; **מועד לביצוע:** מיידי

סיכום ורשום: מאיר גוטרבוים.

**תפוצה:**

לחברי ההנהלה, ויו"ר.

חותמת האגודה

חתימת מורשה