



דף מידע מס. 2 יום חמישי 10.02.22

אחזרים

דף מידע פנימי - קיבוץ מעוז חיים

לחברי מעוז חיים,

עם סיום עבודתי כמנהל עסקי בקיבוץ במשך 3 שנים, מתוכם שנתיים וחצי בתוך מגפת הקורונה והמגבלות שהביאה עימה, אני מרגיש צורך לכתוב כמה מילות סיכום וסיום. תפקיד מנהל העסקים - הינו תפקיד שמטרתו ליזום להוביל ולסייע לבעלי התפקידים המרכזיים לנהל את הקיבוץ. עשיתי את תפקידי, תוך עבודה צמודה ומעקב צמוד מול כל בעלי התפקידים בקיבוץ, ישיבות הנהלה ובהתאם לאסיפות הקיבוץ. כשהיה צורך הצטרפתי לטיפול פרטני בנושאים מסוימים. מעבר לכך, הקפדתי כמיטב יכולתי על כך שהמנהלים הישירים הם אלה שינהלו, ושהקיבוץ ימשיך להתנהל בהתאם להחלטותיו, ביושר, שקיפות, וכבוד הדדי. כמו כולם, גם אני לא חף מטעויות ואם במהלך כהונתי מצא מישהו את עצמו נפגע מהתנהלותי הריני מצר ומתנצל על כך.

אסקור כאן כמה מהמהלכים והאירועים שליוו אותנו בעסקים לאורך התקופה: **רפת** - צלחנו את מחלת השחפת על הקשיים, ולבסוף יצאנו מחוזקים מהמשבר עם עדר חדש ומזומנים נוספים בקופה. היום אנחנו מתחדשים עם פרות בריאות וחזקות, והיעד להחליט מה רוצים לעשות בשנים הבאות, בימים אלה עושים בדיקה מה הכי כדאי, להישאר במצב קיים או לבנות רפת חדשה.

גד"ש - כפר רופין - לא צלח הניסיון לשותפות מלאה בשטחים של כפר רופין. חתמנו הסכם לפיילוט גידול פסיפלורה ודלעת תחת פאנלים סולאריים אשר נקרא אגרו וולטאי. באבטיחים הייתה כוונה לעבור לרווחים יותר גבוהים לדונם ממה שהתרגלנו לקבל, ולנסות מזלנו בשותפות שם ניתן להרוויח פי 5 לדונם, לצערנו המזל לא היה אתנו. היבולים נמוכים ובגלובע גם המחירים היו נמוכים וגם תקף את היבולים וירוס קטלני. למרות זאת הגד"ש סיים השנה ברווח. צריך לדעת שבגידול ירקות יש גם הפסדים, נקווה שבשנה הבאה נלך לבד ללא שותפים ויהיה רווח. אני מצהיר ומדגיש שכל הכוונות היו טובות ומתוך כוונה ורצון להביא כמה שיותר הכנסה לקיבוץ.

גשר שייח' ח'וסיין - הפעילות בגשר הצטמצמה לחלוטין עקב מגפת הקורונה ועד היום לא חזרה לתפקוד מלא. היום אנחנו ערב חתימה על הסכם למתחם אחסנת גרעינים שיגיעו מאוקרינה דרך נמל חיפה, יאוחסנו בהאנגרים בסמוך למעבר הגבול על שטח של מעוז חיים, מכאן יעברו על מסוע למשאיות ירדניות ללא צורך מעבר בגבול. מדובר על כמות של מיליוני טונות בשנה שיעברו למדינות ערב מזרחית לירדן, וישאירו למעוז חיים סכומים שיאפשרו להתקיים בכבוד בשנים הבאות.

לול - הלול שלנו פועל דרך האינטגרציה של עוף טוב, מאז שעברנו ל- 6 מדגרים בשנה התוצאות השתנו לטובה והשנה גם המחיר השתפר.

מטעים סובטרופיים - הענף היה מאוחד עם התמרים, ההפרדה שלהם וההתמקצעות הוכיחה עצמה וקבלנו תוצאות טובות יותר בשני הענפים, בוצעו נטיעות שטחים נוספים של מנגו ומתוכנן להוסיף עוד שטחים. בגלובע, עלו מחירי המים, ורק גידול המנגו יכול להחזיר עלות המים.

תמרים - ענף התמרים, לאחר שהופרד מהסובטרופיים, עבר לניהול חברה חיצונית שמנהלת מספר מטעים באזור, מתמקצעת בעיקר בגידול ושיווק לולבים. הענף סיים את השנה האחרונה בתוצאות יפות מאוד ולפי הדוחות האחרונים מהדיקלאים, עוד טובות יותר ממה שפורסם

בתוכנית העבודה. היו לי חששות רבות לעשות את המהלך של העברה לחברה חיצונית, למרות החשש סיימנו את השנה בתוצאות שלא הכרנו בשנים שעברו, ומקווים להמשיך במסורת החדשה. חתמנו הסכם עם החברה לתקופה נוספת.

מדגה – במדגה בצענו רכישה של השותפים כחול. הגענו למצב שלא היה ניתן להמשיך לנהל את המדגה כפי שהיה. השותפים ראו את המשך הפעילות שונה לחלוטין ולכן הוחלט לרכוש את חלקם זאת לאחר ניסיון קודם שלא צלח. הענף כולו היום בפרשת דרכים, מנסים לייצב ולהרגיע את הבלאגן במכירות. חתמנו על הסכם סולארי על בריכות הדגים, נקבל כ- 3,500 ש"ח לדונם בנוסף לחלקנו בשותפות.

פולירז - המפעל נאבק מול מחירי היבוא והובלה ששחקו הרווחים והעבירו אותנו להפסדים. בפולירז נעשו בעבר שגיאות בהבנת ההסכם לגבי מערכת כיבוי אש בכך שהפילו את כל העלויות על מעוז חיים ולפי ההסכם לא כך הדברים. הערנו את תשומת לב ההנהלה, בכדי שיוחזר מה שמגיע.

נכסים מניבים – פעילות חדשה שהקמנו בהובלת מוש שמטפלת בכל נכסי ההשכרה, התחזקה והגבייה. התחלנו לגבות על כל המבנים והסככות בחצר מהעסקים וגם מפרטיים. **ניהול כלכלי, כספי** - הקפדנו, כל הזמן על ניהול שמרני ואחראי של הפעילויות הכלכליות כמו גם על הניהול הכספי. ידענו להתקיים מהון עצמי ויציבות כלכלית. הותקפתי לא אחת על כך שאנו "סתם שומרים כסף של החברים". תשובתי תמיד הייתה ונשארה: הכספים מיועדים לפיתוח השקעות ולמקריי חרום. היכולת שלנו להגיב בצורה טובה בהתארגנות ובטיפול במהלך הקורונה, מראה כמה חשוב לשמור על יציבות כלכלית ופיננסית. בסופו של דבר, הכספים משמשים את טובת החברים. רוצה להודות לכל חברי בהנהלת הקיבוץ על התמיכה בהחלטות הכספיות שהתקבלו בוועדה הכספית והביאו הכנסה נוספת ומכובדת לקיבוץ.

אני מוצא לנכון לרכז כאן רשימה חלקית של נושאים שטופלו וקודמו במהלך התקופה: הקמת מנחת חקלאי, טיפול והובלה של פיצויים מהקמת מסילה ותחנת רכבת על שטחי הקיבוץ, אנרגיה סולארית גגות, בריכות דגים ואגרו וולטאי על גידולי שדה, מתחם אחסנת גרעינים לטובת מדינות ערב, טיפול בקרקעות הפרדס האזורי והזכויות שלנו, בחינה כוללת של המבנה הארגוני ואישורו, ביטול גילום רכבים, נוהל קדנציות מנהלי ענפים. כל זאת לצד שורת החלטות שוטפות שנעשו כגון: תחלופת עובדים, בעלי תפקידים, ומנהלי ענפים ופעילויות, הקמת הנהלות לענפים, הקמת פורום מנהלי ענפים ועידוד שיתוף פעולה, גיוס ממונה בטיחות והקמת ועדה, הפקת דוחות כספיים ותחשיבים, ישיבות מעקב אחר חייבים, דיונים מול רשויות על השבת זכויות שטחי תעסוקה, ועוד.

לסיום:

קיבוץ מעוז חיים מורכב מקהילה חזקה של חברים טובים שבחרו ורוצים לחיות כאן. קצת פתיחות ואמון יעזרו לקבל החלטות נכונות לפיתוח וצמיחה של המשק. אני רוצה להודות לכם חברי מעוז חיים, על שנתתם לי את ההזדמנות לעבוד איתכם לאורך התקופה. יצא לי להכיר את רובכם ואני לוקח את זה כמתנה להמשך הדרך. אציין כאן את העבודה הצמודה עם צוות ההנהלה, הנה"ח והמזכירות שעבדתי במחיצתם. מאחל לכם, חברי מעוז חיים, הצלחה ושגשוג. בריאות, שמחה, אהבה וכבוד אחד לשני (לא יזיק, זה בחינם).

יפתח הרחול.

חברות וחברי מעוז חיים,

בתחילה ברצוני להודות לציבור החברות והחברים על התמיכה המשמעותית של הציבור באישור תקציב הקהילה שלנת 2022. הצגנו תקציב אחראי, מאוזן וריאלי והציבור הביע את תמיכתו בתקציב בהצבעה בקלפי.

כעת, המשימה שלנו היא לעמוד במסגרת התקציבית שאושר וביעדים התקציביים שנקבעו ולא לאפשר חריגות התקציב. מדובר במשימה מורכבת ביותר, שכן לא הותרנו לנו שוליים כלשהם בתקציב (כדוגמת שריון תקציב להוצאות בלתי צפויות וכו'). צוות הקהילה ואני בראשו עושה יעשה כל שנדרש בכדי שבתום שנת 2022 נעמוד ביעדים התקציביים שנקבעו.

במסגרת דיוני התקציב התקבלו מספר החלטות שישפיעו על החברים – ובראשן החלטת ההנהלה לסגור את ענף רכבי קהילה החל מ 1.4.22 (ללא כל שינוי או פגיעה בנהג בית). אנו עמלים על מציאת פתרונות וחלופות מתאימות לחברות וחברים שנזקקו לשירותי רכבי קהילה, על אף שמדובר במספר מצומצם ביותר של חברים.

נושא נוסף שנידרש לטפל בו בצורה הדוקה במהלך 2022 הינו עמידה ביעדי התקציב בענף הנוי, לאחר שמחירי וכמויות המים עלו בשנת 2021 וההוצאה התקציבית בגין הענף גדלה משמעותית. גם בתחום זה אנו עומלים על הכנת תכנית עבודה שתיתן מענה לצרכי הנוי בקבוץ ומאידך תבטיח עמידה ביעדים התקציביים השאפתניים שהצבנו לעצמנו. אני מבטיח כי נעדין את הציבור לגבי תכניות העבודה כאמור לעיל ונשתף את הציבור ככל שניתן בקביעה התכנית העתידית כאמור.

אני שב וקורא לכלל החברים להתחבר לאפליקציית מקומי (הסבר ותיאור מופיע בהמשך דף המידע). האפליקציה עלתה לאוויר לפני מס' שבועות והיא עובדת בהצלחה ומספקת לנו פלטפורמה להעברת המידע לציבור וגם לקבלת מידע מהציבור. בקרוב נמשיך בהטמעת התוכנה ובעיקר בחלק הפיננסי שיאפשר מצד אחד ביצוע כל התשלומים לקבוץ באמצעות התוכנה וגם יאפשר חיבור של החברים לדף התקציב ולכלל החיובים ויגביר את השקיפות וזרם המידע לציבור. אנו משקיעים משאבי ניהול וכו"א בלתי מבוטלים על מנת להטמיע את התוכנה ולקדם את השימוש בה – ונשמח שכל הציבור יתחבר לתוכנה ויתחיל להינות מהשימוש בתוכנה.

במהלך החודש החולף קידמנו משמעותית את הכנת המסמכים הנדרשים להליך השיוך ולקידום עסקת השיוך של הקיבוץ. במקביל קידמנו את נושא הסדרת השימושים בתחום הקבוץ ואנו מקווים שנושא זה יסתיים ממש בקרוב ולא יעכב את המשך תהליך השיוך. אנו סבורים כי במהלך של שבועות בודדים נוכל להגיש את כלל מסמכי השיוך המעודכנים לרשות מקרקעי ישראל ולהיכנס לישורת האחרונה של הליך השיוך, לקראת קבלת שמאוויות ומפרטים כספיים.

בקרב נודיע לציבור לגבי מפגשים עם הציבור בנושא השיוך – כולל העלאה לדיון של מס' החלטות שאנחנו צריכים לקדם בכדי לתמוך ולאפשר את ביצוע תהליך השיוך – וכן פגשי הסברה בנושאים הכלכליים והכספיים של הליך השיוך והחשיפה של הקבוץ והחברים בתחום זה.

בימים אלה אנו מתארגנים לקראת מימוש החלטות הקבוץ בנוגע לתעודת הזכאות והמודל המשולב, בשני היבטים: הכנת תעודת הזכאות של כל חברה וחבר והחתמת החברים על תעודת הזכאות, וכן בנושא חלוקת רווחי שנת 2020 ובדיקת הסכום שייקבע לחלוקה בגין שנת 2020. אני תקווה כי מימוש המודל המשולב וחלוקת הרווחים בגין שנת 2020 יבוצע בהקדם האפשרי. גם בנושא זה נעדכן מבעוד מועד את ציבור החברות והחברים על התקדמות ההליכים.

בברכה,
מאיר גוטרבוים, מנהל קהילה

בית מעוז חיים משתתף בצערו של
חררדו נפדנסקי ובנות ביתו
עם מותה של אחותו
אליסיה שולמן ז"ל

שלא תדעו עוד צער

גשם:

בחודש ינואר ירדו במעוז 84 מ"מ

מצטבר – 214 מ"מ

צמיחה דמוגרפית

סיימנו את שנת 2021 עם קליטה של 21 חברים חדשים לקהילת מעוז חיים- כמה נפלא! את שנת 2022 אנו מתחילים עם 4 דירות משופצות ומוכנות למשפחות, שתי משפחות אשר יגיעו לשמחתנו בשבועיים הקרובים ואנו מקווים שבהמשך השנה יצטרפו עוד משפחות אשר יעברו את שלבי המיון הראשונים ויגיעו לגור במעוז לתקופת אורחות. מוזמנים להכיר:

משפחת אסייג

אבי (45) עובד כאח מוסמך בטיפול נמרץ לב בבי"ח העמק. סופיה (40) (סוניה) עובדת כאחות מוסמכת ויועצת הנקה בטיפול נמרץ פגים וילודים בבי"ח העמק. סופיה הייתה בעבר במעוז חיים בקבוצת נע"ה (יחד עם לנה סיגל). וארבעת ילדיהם:

יונתן בן 13 בכיתה ז' ילמד בגאון הירדן בנווה איתן.

שירה בת 11 עוד מעט, בכיתה ה' תלמד ב"דקלים".

התאומים איתמר ורפאל בני 6 בכיתה א' ילמדו ב"דקלים".

משפחת אסייג מגיעים אלינו מעפולה ויעברו למעוז ב- 25.2.

המשפחה תתגורר ברחוב וותיקים 5 בדירת טמקין לשעבר (מצפון לבועז ותמר) מוזמנים לקפוץ להגיד שלום ולהכיר!



משפחת ארן

הראל (31) עובד בנירעותק כחשמלאי.

הילה (33) עובדת בספרינג וואלי בניהול פרויקטים.

איתי (שנה) איתי המתוק יכנס להתחנך בגיל הרך במעוז בפעוטון בית גל.

משפחת ארן מגיעה אלינו משדמות מחולה ותעבור למעוז ב- 17.2.

המשפחה תתגורר מול הנשקיייה בצמידות לנועה הרלינג.

מוזמנים לקפוץ להגיד שלום ולהכיר!



בוועדת צמ"ד מתכננים להמשיך לבנות את סמינר הקליטה, עבור משפחות נקלטות. הסמינר נועד ללמד ולהעשיר את המשפחות בידע על הקיבוץ במגוון נושאים: עסקים, קהילה, תקציב, ועוד... מפגש ראשון בנושא מבנה ארגוני בקהילה ומעט היסטוריה על מעוז, כבר התקיים, היה מרתק ומלמד. חודש מרץ נקיים סדנת ליווי וייעוץ מקצועי בנושא הגדרת תפקידים וסמכויות של ועדות צמ"ד וקבלה יחד עם מנהל קהילה.

חברים אשר יש להם מכרים/חברים שמעוניינים לשמוע על קליטה במעוז, מוזמנים להפנות אותם למעיין נחום- רכזת צמ"ד או לכל אחד מחברי הועדה: יאיר דגן, רועי דפנא, מיכל אלמוג, טובי עפרוני.

מעיין נחום, בשם ועדת צמ"ד

מהנעשה בחינוך

הגיל הרך

חודש מאתגר ומורכב עבר עלינו במערכת החינוך כמו במדינה כולה. חורף קר וגשום, וירוסים, אומיקרון, בידודים, בדיקות, לחץ ובעיקר תחושה של אי ודאות. ובתוך כל הקשיים האלו, אני בוחרת לראות ולהראות לכם את נקודות האור ורגעי הנחת שבתוך הסערה... ויש לא מעט!

בתקופה הזו זכיתי לראות אנשים שמוקירים תודה ומביעים הערכה ואכפתיות כלפי המערכת. הורים שנותנים תחושה שאנחנו ביחד נעבור גם את הימים הקשים האלו, דבר אשר נותן לי כמנהלת הרבה כוחות להמשיך לעבוד קשה בכדי לייצר יציבות ולשמור על מערכת פתוחה ומתפקדת. רוב המערכת שלנו נסגרה ליומיים מלאים והצלחנו להתארגן מהר מאוד לפתיחת הגנים על אף ש – 13 עובדות היו עם קורונה, כולל אותי.

גיליתי מסירות אמיתית של נשות הצוות לעשות כל שביכולתן בכדי לשמור על שיגרה עבור הילדים, גם בימי בידוד וגם בימים רגילים. עדיין לא כל הילדים חזרו למסגרות, אבל לאט לאט השבילים חזרו להיות מלאי חיים ושמחה, ילדים רצים, שרים ומשחקים, ובעיקר נהנים לחזור לגן, לסביבה חינוכית מוכרת ונעימה עם צוות קבוע ואוהב.

בין לבין הקפדנו לציין ולחגוג את אירועי החודש האחרון, ט"ו בשבט ויום המשפחה. כל בית בחר בדרך הייחודית שלו איך לחגוג את הימים המיוחדים האלו. לצערי לא התאפשר לנו לחגוג בצורה גדולה ומשותפת כפי שקיוויתי, אך עוד הרבה מועדים לפנינו ונחזור לחגוג ביחד! כיף מאוד להסתובב בבתיים ולראות תמונות משפחתיות, לשמוע סיפורים על סבא וסבתא, לשיר שירים על המשפחה שלי, ולהכיר שמות של חיות מחמד שהן חלק בלתי נפרד מהמשפחה ומהבית.

דבר נוסף שהקורונה לימדה אותנו זה לדעת לשמור על קשר גם מרחוק ובדרכים יצירתיות. הצוותים ביחד עם הילדים דאגו להכין ולחלק לכל הילדים שנמצאים בבידוד "עידוד לבידוד" והמשיכו לציין את כל שמות הילדים בשירי הבוקר במפגשים. המובילות דאגו לשלוח סרטונים לילדים ולתקשר דרך הווטסאפ בשיחות וידאו, הודעות או סתם שיחת טלפון. אני חושבת שהתקופה הזו מלמדת אותנו בעיקר להעריך את השיגרה ואת הדברים הבסיסיים והפשוטים בחיים. לקום בבוקר, ללכת ברגל או באופניים לגן, לפגוש את החברים, לחייך, להתחבק, לשחק, להנות, ללמוד, להתפתח, להסתקרן, להיות בסביבה חינוכית חמה ומקצועית שרק תמשיך להתמקצע ולהתפתח עוד ועוד...

החינוך החברתי

המערכת החברתית קהילתית שלנו במעוז ממשיכה לפעול כל הזמן. על אף הבידודים והחולים, הצלחנו כן לשמור על מערכת פתוחה לאורך כל התקופה. גם אם הגיעו מעט ילדים, ידענו לנצל את ההזדמנות החינוכית ולעבוד בקבוצות קטנות וליצור קשר אישי ואינטימי יותר. גם אני זכיתי להכיר יותר ילדים ולקיים שיחות אישיות, לשמוע, להכיר יותר לעומק, ובעיקר לתת למי שרוצה אפשרות לשתף ולדבר.

אני כן רוצה ללכת קצת אחורה בזמן ולנצל את הבמה ולהתייחס דווקא לאירועי חנוכה האחרון. כפי שאתם יודעים אני נמצאת בתפקיד ארבעה חודשים, ואחד הרגעים שהכי ריגשו אותי וגרמו לי להרגיש ולהבין שאני במקום הנכון זה היה מירוץ הלפיד ומפקד האש. בהכנות לאירוע הזה וביום עצמו הרגשתי לראשונה תחושת שייכות. ראיתי את הנוער עובד ומשקיע לקראת אירוע קהילתי, מתרגשים, מתכננים, מרימים כתובות אש ויוצאים ביחד למירוץ מגבש ומלא אנרגיה!

פיזית היה לי קשה לרוץ במירוץ, אבל הצלחתי לעמוד במשימה אך ורק בזכות החבר'ה שעזרו, עוודו ונתנו יד למי שקשה. במפקד אש היה כל כך מרגש ויפה לראות איך כל קבוצת גיל השתתפה והרגישה חלק מהדבר הגדול והמואר הזה.

ממש בימים אלו אנחנו מתחילים בהכנות לקראת אירועי פורים, שבאים עלינו לטובה, ואני מלאה בציפייה לגלות עוד איכויות ומסורות יפות כאן במעוז.

אני רוצה לעדכן שהתחלנו לקבל הדרכה וליווי מקצועי מיועצת חינוכית דרך התק"צ עבור המרכזנים וחס"ב – גיה"נ. בתפיסה שלי כל מסגרת חינוכית צריכה לקבל הדרכה וליווי מגורם חיצוני למערכת, במטרה להתמקצע ולהתפתח בהתאם לצרכים שמשתנים כל הזמן. אני יודעת שיש לפנינו אתגרים לא פשוטים, ובתקופת הקורונה מצבים חברתיים נהיו מורכבים עוד יותר, אך נמשיך להיות שם עבור הילדים והנוער ואדאג שהצוותים ביחד איתי נקבל את הכלים וההדרכה הנכונה לרוח התקופה הזו.

בימים אלו נתנאל וובר סיים את תפקידו, ושחף גולן נכנסת לתפקיד כמדריכת חס"ב-גיה"נ. תודה רבה לנתנאל, ובהצלחה רבה לשחף בתפקידה המאתגר והמשמעותי.

מאחלת לכולם ימים שמחים, בריאים וטובים, ומקווה לראות את כולכם באירועי פורים!
שירלי.





אפליקציית מקומי

האפליקציה עלתה לאוויר לפני כחודש + ונמצאת עדיין בתקופת הרצה ודיוקים. האפליקציה פתוחה לכל חברי ותושבי מעוז, וכן לנוער מכיתה ז'. לעת עתה התחברו לאפליקציה כ-65% מהאוכלוסייה במעוז. היעד – 90%.

אז למה כן להתחבר לאפליקציה?

הודעות:

כל אחד ואחת יכולים לבחור איזה מידע הוא רוצה לקבל ומאיזה קבוצות לצאת. כל המידע שיוצא מטעם בעל תפקיד מחולק לפי קטגוריות (קבוצות) המקלות על הנגשת המידע, וקריאת מה שרלוונטי לכל אחד ואחת. בתחילת פברואר נסגרה "הקבוצה השקטה" בה כל המידע "נשפך" לקבוצה אחת והמעקב אחרי המידע היה קשה ומבולגן. אנחנו נמצאים עוד בשלבי דיוק של הקבוצות ולכן דעתכם חשובה! אם לדעתכם המידע בקבוצה לא מדויק או אם לדעתכם חסרה קבוצת מידע – אנא פנו אל שניר.

קריאות שירות:

כמה פעמים קרה לכם שראיתם מפגש במרחב הציבורי ולא ידעתם למי לדווח? כמה פעמים קרה שדיווחתם על תקלה ולא ידעתם כיצד הטיפול בה מתקדם? הקיבוץ עושה מאמצים רבים לייעל ולשפר את השירותים הניתנים לתושב, ולכן הושק שירות לטיפול בתקלות באמצעות "מקומי". המטרה היא לרכז את פניות התושבים ולתת להם מענה מהיר ויעיל.

כעת ניתן לפתוח קריאות שירות לתחומים הבאים:

- תקשורת - ירון והבה
 - מנהל קהילה - מאיר גוטרבוים
 - חשמל - ניר דפנא
 - תשתיות חצר ובניין - בתיה טל
 - מרפאה - ליטל רפאל (מזכירה רפואית)
 - מזכירות - שניר בראון
 - השכרת דירות - מוש סלע
 - חינוך - שירלי רופא
- בקרוב יפורסם נוהל קריאות השירות ומשך הטיפול בהן. בהמשך ייכנסו עוד בעלי תפקידים לממשק קריאות השירות.

אתר אינטרנט:

תחת קטגוריית "קהילה" ובכתובת הזמנית [/https://maoz-haim.mekomiweb.com](https://maoz-haim.mekomiweb.com) ניתן להיכנס לאתר המחודש והרענן של מעוז- הן מבחינת העיצוב והן מבחינת התוכן. במהלך פברואר תסתיים העתקת התכנים מהאתר הישן שמופיע בכתובת www.maoz.org.il והאתר החדש יופיע בכתובת הזו. באתר - קליטה, חינוך, בעלי עסקים במעוז, עמוד לזכר הנופלים, גלריות, אודות ועוד... בנוסף – הקמנו אתר "פנימי" לחברים ולתושבים אליו כל אחד ואחת יכולה להתחבר באמצעות מספר נייד ומספר ת.ז. ומה באתר הפנימי? שימושון- שעות פתיחה, יצירת קשר ועוד. - אסיפות חברים- סדר יום, יו"ר האסיפה, תקנון הקיבוץ, פרוטוקולים ודוחות ועדת ביקורת. - וועד הנהלה - חברי הנהלה ודרכי התקשורת, פרוטוקולים, בעלי תפקידים, קולות קוראים. - וועדות במעוז - חברי הוועדות בקהילה, הנהלות הענפיים היצרניים קרן המילואים ועוד. - דפי מידע ועוד מידע רב.

- גלריות: נשמח לקבל מכם תמונות מהשנה האחרונה לטובת גלריית "תמונות מחיי הקהילה".
את התמונות יש לשלוח למייל של המזכירות maozhaim@maozhaim.org.
- מידע על עסקים ויזמויות במעוז: מוזמנים/ות לשלוח למזכירות מידע על העסק שלכם, תמונות ופרטי יצירת קשר.

הקמת מקומי, הזנת התוכן ודיוק דרך הפצת המידע לוקחת זמן.
הנושא נמצא בראש סדר העדיפויות של שניר במזכירות בנוסף לעבודה השוטפת. כדי לייעל את התהליך ולהפוך את הממשק לטוב יותר נשמח לקבל מכם הערות/ הארות, ובעיקר סבלנות בנוגע לטיפול ולדיוק הממשק.

להורדת האפליקציה היכנסו לקישור - http://onelink.to/mekome_app

בברכה, מאיר ושניר

הודעה בדבר טעות בחיובי חשמל בשנת 2021

בחישוב חיובי החשמל לצרכנים הביתיים נפלה טעות.
תעריף החשמל האחיד לצרכן בייתי הינו 43.3 אגורות לקוט"ש לא כולל מע"מ (50.6 אגורות כולל מע"מ)
החיוב בפועל בוצע עפ"י תעריף של 51.0 אגורות לקוט"ש כולל מע"מ, זהו הפרש של 0.4 אגורות לקוט"ש.
טעות זאת מבטאת עבור צרכן ממוצע שצורך כ-800 קוט"ש בחודש חיוב יתר של 3.2 ₪ בחודש שמסתכם לכדי 38.4 ₪ בשנה.
בנוסף לתעריף החשמל לפי צריכה ישנם חיובים קבועים המפורטים מטה:
1. חיוב קבוע: תעריף חלוקה – 9.57 ₪ + תעריף אספקה 11.46 ₪, סה"כ 21.03 ₪ לחודש לא כולל מע"מ (24.6 ₪ לחודש כולל מע"מ).
2. חיוב קבוע ל KVA שנתי (עפ"י לוח תעריפים 4.3-8) בסך 55.70 ₪ לא כולל מע"מ (65.17 ₪ כולל מע"מ) סכום זה מחולק על פני השנה באופן שווה (5.43 ₪ לחודש כולל מע"מ).

בשנת 2021 אורות מעוז חייבה רק בתשלום בקבוע המופיע בסעיף 1 ולא חייבה בתשלום קבוע המופיע בסעיף 2.

מכיוון שהסכומים המצרפיים של חיובי היתר ושל חוסר החיוב דומים אין כוונה לבצע חישוב רטרואקטיבי לכל שנת 2021.
מי שבכל זאת מעוניין לבצע חישוב רטרואקטיבי יכול לפנות להנהלת חשבונות והחישוב המלא והנכון יבוצע עבורו, וחשבונו יזוכה / יחויב בהתאם לחישוב.

החל מחודש ינואר 2022 תתוקן הטעות בחישוב לפי צריכה וכן יתווסף סכום חיוב קבוע לKVA בסך 5.43 ₪ אשר יתווסף לחיוב הקבוע הקיים בסך 24.6 ₪, לפיכך החיוב הקבוע החדש יהיה 30.03 ₪ בחודש.

בברכה, ניר דפנא
מנהל אורות מעוז

ברכות ואיחולי מזל טוב



מזל טוב לילידי חודש פברואר:

סנדרה נפדנסקי, ליאורה סטריקובסקי, אורלי ברו, אידו ברוש, נורית גל, אברהם דגן, רחל דגן, אודי ורועי דפנא, צפורה חלמיש, דניאל טמקין, מוריה טרומפר, חנה'לה ומוקי ישרי, סהר אביסרור, רועי פוקס, שחר כהן, שי לויטה, חנה סלוצקי, זאב צם, יורם שחם, עדי דפנא, דליה יהודה, שירה משאש, אופיר ברוש, אייל פסחה, שיר קלפה, לי ראניה. **ולילדים:** פלג איצקוביץ', יותם אריאלי, גלעד טל, אוהד כהן, אלה סולץ, אורי סלע, בארי סעדון, יערה סעדון, אריאל נבלב, עקיבא נבלב

נר זכרון - לזכר הנפטרים בחודש פברואר

צפורה יעקבי 24/02/2003
אלי אנש 11/02/2004
לאה'קה לוריא 01/02/2007
אברהם כהן 23/02/2008
יעקב פאנר 20/02/2011
חנה (יואלית) גנתון 03/02/2014
מלכה יובילר 12/02/2015
אבשלום יעקבי 21/02/2015
מזל טוב ששון 03/02/2021

יוסי תמיר 22/02/1968
הללי לביא 01/02/1979
אביטל דפנא 07/02/1980
אריה דגן 21/02/1985
פרח קדר 02/02/1993
טל כהן 07/02/1994
שרה ברנדיס 11/02/1994
יוסקה נהיר 16/02/2000
איל כפכפי 25/02/2002