

קהילת מעוז היקרה, השופר הוא הסמל המזוהה ביותר עם החג הראשון של השנה- ראש השנה (אפילו יותר מתפוח בדבש). דמיינו סיטואציה בה דובר נשיא המדינה מודיע שבשעה שמונה בערב הנשיא יישא נאום לכבוד השנה החדשה ואכן בשעה המיועדת כבוד הנשיא ניגש למיקרופון- אך במקום לדבר, הוא שולף סקסופון ומתחיל לנגן. מעבר לרייטינג בפריים טיים, הצופים נשארים פעורי פה עם סימן שאלה אחד גדול- מה המסר שרצה להעביר ? אולי זה דווקא מה שמייחד את השימוש בשופר- שהמסר לא ברור ולא חד משמעי. הוא מאפשר לכל מאזין לקחת אליו את הצלילים שנוגעים בו ולתת להם ביטוי החוצה- באופן שייחודי לו והנה קיבלנו סימפוניה של קולות נעימים. (יונתן נוביק)

גם בחיי הקהילה ניתן לייצר את הסימפוניה הזאת. קהילת מעוז הטרוגנית, בה ישנם חברים בגילאים, דעות ורקעים שונים וכל אחד בא עם הקולות המוכרים לו והאתגר הוא להשמיע את אותו הקול הנעים, להחליף דעות ולייצר מקום מפגש לשוני, לצבעוניות ולרב גוניות. מפגש אשר ודאי ממנף את חיי הקהילה והופך אותם למרתקים יותר. אז לקראת השנה החדשה מאחלת לכל אחת ואחד מכם שתשמיעו את השופר האישי שלכם בחדווה ואהבה, וביחד ניצור סימפוניה מעוזית עוצמתית ומיוחדת. שנה טובה ופורייה, שנת בריאות, אושר והצלחה בכל המישורים. עדנה.

כולנו נפגשים מחר!

יום שישי, 7.9.18, במפגש חזון מעוזי
בחד"א החל משעה 8:00



חוגגים ראש השנה ביחד
ניפגש ביום ב' 10.9
בשעה 17:00 בבריכה
בתכנית: אומגה למים, נדנדה על עצים, הליכה על חבל,
דגים ונקניקיות על האש, צ'יפס והמון כיף!
בואו כולכם!
גם אם אינכם להטוטנים או אוהבי מים.
יהיה נעים וחברתי.
שנה טובה לכל בית מעוז
תרבות מעוז
* הערב מיועד לאנשי מעוז ואורחיהם בלבד.

לחברי מעוז היקרים שלום רב

רוצות לשתף אתכם מהנעשה בצוות ההסכמות. לפני כארבעה חודשים במפגש עם הנהלת הקהילה, עלה הצורך הקריטי להגיע להחלטות בשלושה נושאים: פנסיה, שיוך פירות נכסים ואיחוד סטטוסים. ההנהלה ראתה במענה לנושאים אלו מפתח להמשך הצמיחה וההתפתחות של מעוז, והגדירה אותם כמטרתה המרכזית לשנה הקרובה. כתוצאה מכך, בחרתם צוות המייצג את כל גווני האוכלוסייה. התהליך שהצוות עובר הינו שונה מתהליך קבלת ההחלטות המקובל במעוז ובמרבית הקיבוצים. התהליך הינו של **קבלת הסכמות**. זהו תהליך שבסופו יש תוצר מוסכם שמביא טוב יותר לכולם.

קצת על תפיסת ההסכמות:

בכל קונפליקט שאנחנו פוגשים בחיינו תמיד נפגוש שני צדדים, האחד זה הדרך שלנו ומה אנחנו יודעים/ חושבים/ מאמינים והשנייה מה האחרים יודעים/ חושבים ומאמינים. זאת הדרך המוכרת לנו שבה אנחנו מתחילים להתווכח, להיאבק אחד בשני עד ש... כל בעיה שמציקה לנו, אנחנו מנסים לתת לה פתרון וכמה שיותר מהר על מנת להחזיר את השקט לתוכנו. ברוב המצבים הפתרונות הם באמצעות פשרות שמחזיקות לטווח קצר ומלוות באוסף של נהלים ותקנונים על מנת שיחזיקו קצת יותר מעמד. תהליך ההסכמות הוא תהליך שבו הצוות לוקח על עצמו מחויבות להביא מודל שייתן מענה מיטיב לכל בעלי העניין במעוז: פנסיונרים, וותיקים בגיל העבודה וצעירים, דור ההמשך הן אלו שבעצמאות כלכלית והן אלו שיבואו בהמשך. בעבודת הצוות עד כה הצוות למד את ההיבטים הקשורים לנושאים: כלכליים, משפטיים, חברתיים. עסק בדרכי התקשורת שיקדמו את העבודה על ההצעה והסכים על סט עקרונות שעליהם תתגבש ההצעה.

העקרונות שהוסכמו בצוות:

- מחלקים את מה שיש
 - עדיפות לוותיקים
 - קהילה אחת סטטוס אחד
 - איזונים: צעירים – ותיקים
 - המשכיות הקיבוץ
 - המודל צריך להיטיב עם כולם (פנסיונרים, צעירים, ותיקים)
- במהלך העבודה, הוכנס לדיון נושא כספי הגשר, וההנהלה קיבלה החלטה שכספי הגשר הינם חלק משיוך פירות הנכסים, והצטרפה לעבודת הצוות. הנושא הינו חלק מהמודל הכללי. להגיע למודל שהוא טוב לכולם, הרואה את כולם ואת המשכיות קהילת מעוז דורש הסכמה לפגוש את חוסר הנוחות של כולם, ודורש הרבה סבלנות וסובלנות. אנו מוקירות את הצוות שמשקיע המון שעות עבודה מעבר למפגשים, לשוחח עם חברים, ללמוד ולהביא את הקולות של כולם. חברי הצוות מביאים הרבה לב ואכפתיות לחברי מעוז כולם, ומתמודדים עם לחצים רבים והתנגדויות משמעותיות. יש כבר לחלק מהנושאים הסכמות, והצוות עובד בקצב בכדי להגיע למפגשים עם החברים בהקדם. מאחלות שנה טובה, תמי ואיריס.

אסיפת חברים

פרוטוקול אסיפה כללית מס' 07 מתאריך 20.8.18

מספר חברי האגודה ליום האסיפה: 223. מספר החברים המשתתפים באסיפה: 63.
ליו"ר האסיפה נבחר: יפתח אופק. למזכיר האסיפה נבחרה: עדנה יבא כהן.

סדר היום של האסיפה:

סעיף 1 – אישור חלוקת כספי הגשר: 50% לפיתוח העסקים 50% לחברים / לקהילה
**מצביעים החברים בחברות מלאה.

סעיף 2 – ערעור של נמרוד שחם ואלכס סולץ על החלטת המזכירות שלא לאשר את בקשתם למימון הליווי המשפטי בתביעתם נגד הקיבוץ.
** מצביעים כלל החברים.

החלטות:

סעיף מס' 1. אישור חלוקת כספי הגשר: 50% לפיתוח העסקים 50% לחברים / לקהילה
החלטה: עדנה הציגה את המלצת ההנהלות לחלוקה שווה של התשלום. החשיבה מאחורי החלוקה היא ליצור נכסים חדשים המניבים שיתנו רווחים עתידיים. כל רכישה או שיפור יובא לאישור האסיפה. חלק הקהילה / החברים נידון בצוות ההסכמות ובהנהלה. המלצה לחלוקה ולשיוך פירות הנכסים תובא לאישור האסיפה. אמנון סלוצקי הציג את הצעתו להעברת כל כספי המכירה לקהילה/חברים ולבנות תכנית לחלוקה שתאושר באסיפה. סוכם להביא את שתי הצעות להצבעה בקלפי. מצביעים חברים בחברות מלאה.

סעיף מס' 2. ערעור של נמרוד שחם ואלכס סולץ על החלטת המזכירות שלא לאשר את בקשתם למימון הליווי המשפטי בתביעתם נגד הקיבוץ.
החלטה: אלכס הציג את ערעורו על החלטת ההנהלה שלא לאשר מימון משפטי לתביעתם (אלכס ונמרוד) מול הקיבוץ. הבקשה למימון הייעוץ המשפטי עומדת בניגוד לתקנון הקיבוץ ולתקנות רשם האגודות. כמו כן אלכס הציג את הסתייגותו כי על הערעור יצביעו כלל חברי מעוז. יהושע הציג את הסתייגותו - הסרת הסעיף מסדר היום מכיוון שהוא סותר את תקנון הקיבוץ ואין כלל לדון בדרישה כזו. הצדדים הציגו את דעתם, נשאלו שאלות ע"י החברים שהשתתפו באסיפה ונענו. תקנון האגודה קובע כי סדר היום שפורסם להצבעה בקלפי לא יעלה להצבעה באסיפה עצמה, בעקבות כך הצעת יהושע לא עלתה להצבעה באסיפה. הנושא מי המצביעים בערעורם של אלכס ונמרוד הובהר ומאחר והתשלום, אם יתקבל הערעור, יובא מתקציב הקהילה, כל חברי הקיבוץ רשאים להצביע. הערעור הועבר להצבעת כלל חברי מעוז בקלפי.

הצבעה בקלפי:

ההצבעה נערכה בתאריך 26-27.8.18 להלן תוצאותיה:

סעיף 1: אישור חלוקת כספי הגשר: **הצביעו החברים בחברות מלאה. **
הצעת ההנהלות (50% לפיתוח העסקים 50% לחברים / לקהילה) בעד - 73

נמנעו- 3

הצעת אמנון סלוצקי (100% לקהילה/חברים) בעד - 49

ברוב קולות המצביעים אושרה הצעת חלוקת כספי הגשר של ההנהלות – 50% לעסקים 50% לקהילה/ חברים.

מתוך 160 הצביעו 125 חברים. 78% מכלל החברים.

סעיף 2 : ערעורם של נמרוד שחם ואלכס סולץ על החלטת המזכירות שלא לאשר את בקשתם למימון הליווי המשפטי בתביעתם נגד הקיבוץ : **הצביעו כלל החברים. **
בעד הערעור – 49 נגד הערעור – 106 נמנע – 1
ברוב קולות המצביעים נדחה הערעור.
מתוך 223 הצביעו 156 חברים. 70% מכלל החברים.

פרוטוקול אספת תאגיז יצור ופיתוח אגש"ח בע"מ מס' 05 מתאריך 20.08.18
מספר חברי האגודה ליום האסיפה : 2 – קיבוץ מעוז חיים ופולירז שותפות.
נציג פולירז שותפות : יוסי גלבע. נציג קיבוץ מעוז חיים : חברים בחברות מלאה.
מספר החברים המשתתפים באסיפה : 48.
ליו"ר האסיפה נבחר : יפתח אופק. למזכיר האסיפה נבחר : בצלאל בן יצחק.

סדר היום של האסיפה:

סעיף 1: רכישת חלקו של שמעון יקירה במניות ניצני שלום (25%).

החלטות:

סעיף 1: רכישת חלקו של שמעון יקירה במניות ניצני שלום (25%).
החלטה : הצעת הרכישה הוצגה ע"י בצלאל - היתרונות למעוז מבחינת בעלות על הקרקע והרווחים העתידיים מהקמת מסוף מטענים בשטח, ואת הדחיפות לאשרה. נשאלו שאלות ע"י משתתפי האסיפה ונענו. הוחלט לגשת להצבעה בקלפי.

הצבעה בקלפי:

ההצבעה נערכה בתאריכים 26-27.8.18 להלן תוצאותיה :
סעיף 1 : רכישת חלקו של שמעון יקירה במניות ניצני שלום (25%).
בעד - 88, נגד - 32, נמנע - 5
ברוב קולות המצביעים אושרה עסקת הרכישה.
הצביעו 125 חברים מתוך 160. 78% מכלל החברים.

עדכוני ביטוח

1. לאחרונה חידשנו את ביטוח השתלות ותרופות מחוץ ל"סל" ביטוח קבוצתי שעשינו בזמנו ב"הראל" (קודם ב"דקלה"). מדובר בחידוש פוליסה קיימת (ובהתייקרותה) ולא בשינוי הפוליסה. אם קיבלתם הודעה לא ברורה בנושא מחברת "הראל", להתעלם ממנה.
2. מומלץ לחפש באינטרנט, באתר ממשלתי שנקרא: "הר הביטוח", מה מצב הביטוחים שעשית במשך החיים, את חלקם או את רובם בכלל שכחת. לפני מספר שבועות הגיע אלי חברה שלתדהמתה הסתבר לה שבמשך השנים ומהסח הדעת נצברו לה למעלה מ 10 פוליסות לביטוח מתאונות אישיות, זה עלה לה הרבה כסף. פעלתי לביטולן, מוטב לבדוק את עצמנו, יתכן ופוליסות כאלה נמכרות במרמה, היזהרו.
יפתח

מהנעשה בחינוך...

פתיחת שנת לימודים חדשה מעוררת תמיד תחושות מנוגדות: מצד אחד צמיחה והתחדשות, ציפייה דרוכה ליישום ומימוש כל היעדים והתוכניות שנבנות בעמל רב ובתשומת לב ראויה, ומצד שני חששות, התלבטויות, ותקווה שהשנה תיפתח ללא תקלות ולשביעות רצוננו. יש משהו מוזר בעובדה שהשנה החדשה מתחילה בסתיו. אילו היה הדבר תלוי בי, אולי הייתי בוחרת להתחיל את השנה באביב. הפריחה, הבלוב, הצמיחה המתחדשת, ריחות של ניסן שיש בהם רעננות והזמנה לשטף של חיים מתאימים יותר לפתיחת שנה מרוחות הסתיו של אלול, מהרהורי התשובה של חגי תשרי, מתוגה מסוימת המצטרפת לימים של חשבון נפש ובקשת מחילה.

אבל, ככל שאני חושבת על זה אני מבינה שלכל דבר זמן ומקום. שנה חדשה מתחילה. שלכת מסתירה פריחה, ריחות חבויים מקבלים עומק, מבשילים, צומחים מבפנים כדי לפרוץ החוצה בשעה הראויה. חינוך הוא מעשה שיש בו רמזים ותהליכים. חינוך הוא מעשה שרוב בו הנסתר על הגלוי. כמו רמזי אלול, יבוא רגע אביבי שבו המעשה החינוכי יבשיל ופרות צעירים יבלבו ויוכחו מה רב עומקם של חיים חדשים שנוצרו.

ולנו העוסקות בחינוך אחריות כבדה ורבה, אנו מגדלות את דור ההמשך, השפה, הסגנון שבו אנו פונות אל הילדים, הדוגמא האישית שאנו מהוות, יחסי האנוש בן הצוותים, נאה דורש נאה מקיים. הכל הם רואים, הקטנטנים הילדים והנוער. כל כך חשובה ההבנה שאנו, במהלך כל היום נמצאות עם הילדים ומה שהם רואים זה אותנו, מסתכלים עלינו ולומדים מאיתנו. שנה חדשה נפתחת בהרהור אבל גם במחויבות עמוקה, בענווה ובהרכנת הראש לעבר המפואר ובתחושת שליחות ומחויבות לעתיד הנפלא שבפתח.

החינוך הבלתי פורמלי

החופש הגדול מאחורינו, חודשיים שבהם הורים בעיר "מטפסים על הקירות" במציאת פעילויות לילדיהם וציפייה גדולה לסיום החופש, עברו אצלנו במהירות, בעניין, בעשייה ובהמון כיף. שנת הלימודים נפתחה והתלמידים חזרו לבתי הספר. סיימנו את שבוע הלימודים הראשון עם התרגשות גדולה המלווה את כולם, במיוחד את ילדי כיתה א': שי הרלינג, נעם גרינברג, איתמר פיטוסי, אגם סלע, גאיה מרדכייב, נועם חן, עוז וישנובצקי, עומר מועלם, אימרי אמסלם והראל שטרית - "כיתת מישמש". במחנה ארגון נקבל את פניהם לחברת הילדים כמיטב המסורת.

לכל ילדינו, בגיל הרך, בבתי הספר ובחינוך הבלתי פורמלי

לתלמידי כיתה א' - "כיתת מישמש"

לכל צוותי החינוך ולמורים אני רוצה לאחל

שתהיה זו שנה מלאת אתגרים, מלאת עניין בשיעורים

מלאת מחשבה, מלאת הקשבה, מלאת גילויים, מלאת בילויים,

מלאת התעניינות, מלאת התבוננות, מלאת כבוד לחברים, מלאת כבוד למבוגרים

שתהיה זו שנה מלאה בעשייה... שתהיה לכולכם שנה נפלאה!

ולהורים... חזרה מבורכת לשגרה

בהצלחה!

חגי תשרי לפנינו, רק התחלנו את הלימודים וכבר יוצאים שוב לחופש ומתארגנים לקראת מחנה ארגון. המחנה יתקיים בין התאריכים 25.9-28.9 ביער ציפורי. היציאה למחנה ארגון היא מסורת רבת שנים וחוויה הצרובה חזק בזיכרונו של כל ילד שגדל במעוז. אנחנו כמובן ממשיכים במסורת זו על מנת לספק לדור הצעיר את אותה חווית ילדות מקסימה שתלווה אותו לבגרותו כבן מעוז. הצלחת המחנה מושתת בעיקרה על השתתפות הילדים והתנדבות ההורים והחבר'ה הצעירים שלשמחתי עדיין מתנדבים ובאים. ביקור הורים יתקיים ביום חמישי 27.9. אוטובוס ייצא מהחנייה במעוז בשעה 16:00.

ובגיל הרך... בתינו הומים תינוקות וילדים.

גם בגני הילדים השבוע הראשון עבר בהצלחה, על מנת להקל על קליטת הילדים בגנים החדשים, התארחו הילדים בשבוע שלפני המעבר בגנים אליהם הם עוברים, הכירו את הצוותים, את הגן ואת החצרות. ועדיין זה לא קל, לא להורים ולא לילדים. החודש הראשון כולו הסתגלות והיכרות. רוב הצוותים בבתי הילדים נשארו כפי שהיו בשנה הקודמת (בשינויים קלים) וזאת במטרה לשמור על סביבה יציבה, מוכרת ותומכת. אנו פותחים שנה במערכת הגיל הרך עם 68 ילדים שמתוכם 38 ילדים ממעוז (חברים ותושבים) ועוד 30 ילדים מיישובי האזור, עד אמצע שנת תשע"ט נהיה 76 ילדים במערכת הגיל הרך (קליטה הדרגתית בבית התינוקות). סיימנו את ימי ההיערכות - צוותי הגיל הרך עבדו במהלך השבוע, צבעו, ניקו, תלו, עיצבו מחדש והכינו את הבתים לקראת בואם של כל הילדים. כעת עסוקים כולם בקליטת הילדים החדשים ובבניית שגרה בטוחה ונעימה.

בברכת שבת שלום ושנה טובה, סופי אביסרור

ברכת ההורי כיתת אנוס

הברכה ניתנה על ידי רביב מור בטקס סיכום שנת בר המצווה שהתקיים ב- 30.8.18

כיתת אנוס, נערים ונערות יקרים,
כמה מילים רגע לפני שאתם מתבגרים,

אם אתם מאמינים כי אתם הולכים בדרך מתוך בחירה חופשית,
אם אתם מרגישים יותר ויותר מתחבטים רגשית,

אם אתם מקבלים הערות של אמא צודקת,
מתוך ידיעה שהיא, היא האמא הכי טובה ואין אחרת,

אם אתם כבר יודעים לומר: "סליחה אדוני",
אבל אכפת לי כי הקיבוץ זה אני..."

אם אתם חשים שבית ספר זה לא רק עונש,
וכדאי ללמוד גם במהלך החופש,

אם אתם מרגישים לפעמים מתוסכלים ושאבא ואמא לא מבינים,
אף אחד לא מקשיב לכם ולא מראה שום סימנים,

אם אתם כבר סוחבים עד השעות הקטנות של הלילה,
אבל למחרת יודעים לקפוץ מהמיטה כמו לוחם גרילה,
אם אתה מרגישים שכל חבר שלכם הוא בראש וראשונה בן אדם,

ויודעים להתגבר על מחלוקות פעם אחר פעם,

אם כבר השכלתם לדעת כי שוקו ונוטלה זה לא מזון,
וכבר מתחילים להרגיש בגוף כל הורמון והורמון,

אם אבא אומר שמלחישות עברתם לנביחות,
אבל מצד שני סומך עליכם בכל המשימות,

אם חלק מהחברים חושבים אותך כבר לגבר, ואותך לגברת
וכנראה שבאמת אתם מתחילים לתפוס צורה אחרת,

אם יודעים אתם להשרות בטחון ומצד שני ללא היסוס וספק,
לא נבהלים לומר למישהו אחר "אתה צודק",

אם גם ללא הפקודה של אמא לפנות כלים,
במטלות הבית רואים בכם שותפים מלאים,

אם נפלתם וקמתם מספיק פעמים כדי לדעת שאסור לאבד חברות,
אם הרגשתם שגם במועדון, יותר מהתחרות חשובה הרעות,

אם אתם בעיצומו של קרב עם אח צעיר ומציק,
יודעים כמה למשוך ומתי לעצור ולהפסיק,

אם אתם כבר מבינים כי לכל מטבע יש יותר משני צדדים,
והעולם הרבה יותר מורכב "מקדרים באים",

אם השיחה, המילה הפתגם והספר,
הם לכם ממש לא למכשול אלא לעזר,

אם אתה מאמינים כי לעולם לא יחליף אתכם המחשב או הלייזר,
ובשביל להבין ולהתבונן היטב לא צריך ויטמין C מהגזר,

אם אתה יודעים כי, המשפחה הקיבוץ המדינה והחברים,
זה הבסיס האמיתי והחשוב להצליח בחיים.

כי אז נערות ונערים, ראויים אתם, להיקרא בוגרים.
מאחלים לכם את כל הטוב שאפשר,
וזכרו שמול כל הר, כישלון או אתגר תמיד יש מחר.

לוח שנה תשע"ט

מוקדש למפגשים בקהילה ויחולק ביום שישי הקרוב 7.9 במפגש החזון.
תודה לכל האנשים שלקחו חלק בהפקת הלוח,
ובמיוחד לצלמים: רועי חן, אריה'לה גנתון, גיא פוקס, ירון כהן וגיא והבה.
עיצוב הלוח- טלטל עיצובים.



הכר את החבר

המדור בו נכיר את חברי הקיבוץ קצת יותר לעומק.

חיקי גרינברג

חיקי יליד 1976, בן בכור למשפחה עם 4 ילדים שגדל והתחנך בבני ברק.



מה אתה עושה בחיים?

איש שירות שטח של חברה המוכרת פריטים לאייס.

למה אתה הכי מתחבר בקיבוץ?

"לקהילתיות, ולחברות בין האנשים"

איך הגעת למעוז?

"בעקבות הלב ואהבה".

מה המקום או הפינה בקיבוץ שאתה הכי אוהב?

"את הבריכה, הכי כיף בבריכה".

איפה אתה אוהב להיות בקיץ?

"בים, בבילוי עם הילדים, במאהל עם חברים".

מנגו או אננס?

"מנגו".

אם לא היית גר במעוז, איפה היית גר?

"בטח באחד המושבים, באזור המרכז קרוב להורים שלי".

מה לא יודעים עלייך?

שלמדתי בישיבת הסדר

תחביבים?

ספורט, שחייה, רכיבה על אופנים, קמפינג משפחות ונגינה.

משהו שחשוב לך להגיד:

"חשוב לי להגיד מבחינה קהילתית שמאוד חשוב לשמור על החברויות והקהילה ופשוט להיות אדם לאדם אדם."

דמות אהובה מסרט:

"קלינט איסטווד – במיוחד בסרט מיליון דולר בייבי"

וועדת ביקורת – סיכום 2010 - 2018

במחצית השנייה של 2010 נבחרה לראשונה במעוז ועדת בקורת. שנה אחרי יישום תהליך השינוי, הבינה ההנהלה (שהייתה וועד ממונה מרצון + 3 נציגי ציבור) שחובה להקים במעוז ביקורת פנים - ועדת ביקורת + מבקר חיצוני, שתבחר על ידי האסיפה, ותפעל מטעמה. בהתייעצות עם נציגי הציבור במזכירות ועם חברים רבים אותרו חברי הוועדה רותי לוינטל, סנדרה, זאב קינן, מיכל כרמל- יו"ר, ונבחרו ע"י האסיפה. בקדנציה השנייה סנדרה פרשה, מרב שחם נבחרה כחברה בוועדה. מאחר ולכולנו התחום היה חדש הקדשנו זמן רב ללימוד הנושא- מהי בקורת פנימית ואיך מפעילים אותה בקיבוץ. שלב זה כלל:

פגישה עם מבקר התנועה הקיבוצית. השתתפות כל חברי הוועדה בקורס קצר לביקורת פנים בקיבוצים. קריאה של חומר רלוונטי לגבי נושאי בקורת בקיבוצים. שיחות עם חברי ועדות ביקורת בקיבוצים. מפגשים עם חברות העוסקות בביקורת פנים בקיבוצים. עיון בתקנונים שונים לביקורת פנים בקיבוצים.

ובהמשך: התחלנו לגבש תוכנית עבודה שכללה:

1. עריכת מכרז לבחירת מבקר פנים למעוז - בחנו שלושה מבקרים משלוש חברות שעוסקות בביקורת פנים בקיבוצים. בחרנו בפתח אלון - חבר קיבוץ עין שמר, רו"ח, מבקר פנים מוסמך, מחברת רו"ח רוזנבלום- הולצמן. והבאנו אותו לאישור האסיפה.
2. גיבשנו תקנון לפעילות ביקורת פנים במעוז על בסיס תקנון התק"צ ועיון בתקנונים מקיבוצים אחרים. באסיפה שהתקיימה ב- 7.11.10 - אושר התקנון לביקורת פנים במעוז. והמבקר - יפתח אלון הציג לחברים את דרך עבודת הביקורת בקיבוצים.

ויצאנו לדרך.

בסוף 2010 ערך יפתח סקירה ראשונית להכרות עם מעוז. בעקבותיה הוציא לוועדה "סקירה כללית לתכנון יעדי הביקורת הפנימית במעוז", המתייחסת למוקדי הפעילות העיקריים בתחום העסקי ובתחום הקהילתי. בעקבות הסקירה מופו התחומים השונים הראויים לביקורת בתחום העסקי ובתחום הקהילתי, והוועדה גיבשה תוכנית לביקורת לשנת 2011 עם מסגרת לתוכנית לביקורת רב שנתית. משנת 2015 - משמשת ועדת הביקורת כוועדת הביקורת של הוועד המקומי (באישור המועצה האזורית) ונדרשת להגיש דו"ח שנתי למועצה.

דוחות ביקורת – סכום אפריל 2018

דצמבר 2010 – סקירה כללית.

2011 - יחסי קיבוץ תאגידים (מרץ 2011 / עדכון יוני 2011), יישום החלטות השינוי בנושאי: התפרנסות והכנסה כלכלית (מאי 2011 / עדכון יוני 2011), יישום החלטות השינוי בנושא: פנסיה ובטחון סוציאלי.

2012 - מטעים (פברואר 2012 / עדכון אפריל 2012), בריאות (יולי 2012 / עדכון אוקטובר 2012), מעקב יישום המלצות בנושאים שנבדקו (דצמבר 2012).

2013 - הנהלת חשבונות (ינואר 2013 / עדכון פברואר 2013), רכב (יוני 2013 / עדכון אוגוסט 2013), השכרת דירות (אוקטובר 2013 / עדכון ינואר 2014).

2014 - לול (אפריל 2014 / עדכון יולי 2014), חינוך (ספטמבר 2014 / עדכון נובמבר 2014).

2015 - גידולי שדה (פברואר 2015 / עדכון יוני 2015), פנסיה (דוח חוזר) ספטמבר 2015, תחנת הדלק (אוקטובר 2015 / דצמבר 2015), פעילות הוועד המקומי 2014 (יוני 2015)

2016 - מיכל הדלק בגלבוץ – דוח חקירת (לבקשת ההנהלה), פעילות המזכירות / הנהלה (אפריל 2016 / עדכונים – יולי 2016, ספטמבר 2016), רפת (אוקטובר 2016 / עדכון), פעילות ועד מקומי 2015 (מאי 2016).

2017-2018 - ועדת תכנון (יוני 2017 / עדכונים יולי 2017, ספטמבר 2017), צמיחה דמוגרפית (דצמבר 2017 / פברואר 2018), יישום ההמלצות לנהלים בענפי המשק – בקורת רוחב. (בתהליך - לקראת סיום), פעילות ועד מקומי 2016 (נובמבר 2017 / עדכון דצמבר 2017), פעילות ועד מקומי 2017 – לביצוע.

ביוני 2018 – סיימה הוועדה את הקדנציה השנייה לפעילותה (אחרי הארכה של חצי שנה שאושרה ע"י האסיפה).

בסיכום ניתן לראות –

- א. ביקורת פנים בלתי תלויה ואובייקטיבית על התנהלות מוסדות הקיבוץ – קהילתיים ומשקיים, הפכה לחלק מהמערכת הניהולית במעוז.
- ב. המבקר יפתח אלון זכה לשיתוף פעולה מלא של המנהלים ובעלי התפקידים המבוקרים, של הנהלת החשבונות וחברים נוספים שנדרשו לתהליך הביקורת. ההנהלה ומנהלי התחומים הפכו את הדוחות לכלי עבודה בביצוע תפקידם. ורבות מהמלצותיו לגבי ההתנהלות שונו תוך כדי תהליך הביקורת ובעקבות הדוחות שהוגשו. ברוב המקרים התקבלו הדוחות וההמלצות בהסכמה מצד המבוקרים. אך לעיתים – היו מחלוקות.
- ג. דוחות הביקורת כיסו מגוון רחב של תחומי פעילות משקיים וקהילתיים. לגבי חלק מהם יש מקום לחזור לביקורת נוספת אחרי מספר שנים. ויש נושאים חשובים שטרם בוקרו.
- ד. כמקובל בביקורת פנים, עיקר הביקורת נעשה על התנהלות פעילות בדיעבד, על מספר שנים מוגדרות. מיעטנו להתערב בנושאים "חמים" תוך כדי התנהלותם. אלא במקרים נקודתיים כשחשבנו שזה נכון והכרחי לערב את המבקר ולהגיב לאלתר. אני מודעת לכך שיש חברים שמצפים מהוועדה להיות אקטיבית יותר.
- ה. הוועדה והמבקר מהווים כתובת לפניות חברים לביקורת על תחומי פעילות. ואלה נבחנות בקביעת הנושאים לביקורת.
- ו. בכל שנה קובעת ועדת הביקורת את התוכנית השנתית לביקורת, משתפת את ההנהלה ומפרסמת לציבור.
- מלווה את המבקר בתהליך הביקורת של כל נושא – בפתיחתו, בדיון בטיטת הדוח, בסיכום ובהבאתו לדיון בהנהלה ובציבור. ומביאה בפני הציבור את עמדתה לגבי משמעויות אופרטיביות הנדרשות בעקבות הדוח וההמלצות.
- ז. לצערנו לא הצלחנו לערב באופן משמעותי את הציבור הרחב בתכני הדוח ובהמלצותיו. תחילה הובא לאסיפה עם פרסום תקציר לציבור. בהמשך פרסמנו לציבור בכתב את עיקרי הדוח והמלצותיו או את הדוח במלואו.
- ח. על פי התקנון יו"ר הוועדה, או מי מטעמו יכול אם רוצה, להשתתף כצופה בכל ישיבת הנהלה, לקבל כל פרוטוקול של ההנהלות והוועדות. כמדיניות חשבנו שנכון להשאיר את עבודת הביקורת בידי המבקר. לקראת ההמשך העלו חברי הוועדה מחשבות על ערוב חברי הוועדה במעקב אחרי יישום ההמלצות דרך קשר שוטף עם מנהלי פעילויות שבוקרו. כמו-כן נוכחנו שמפגש המבקר עם חברי ועדות מבוקרות (כמו תכנון, צמ"ד, חינוך) כולם או חלקם, יעיל בתהליך הביקורת וביישום ההמלצות בהמשך.

לסיכום –

תודה גדולה לרותי לוינטל, לזאב קינן, ולמירב שחם שסיימו את תפקידם.

הייתם שותפים נפלאים לאתגר של בניית מערך ביקורת הפנים והטמעתו במעוז- בראייה מערכתית רחבה, בלימוד הנושאים, במעורבות ואכפתיות, באחריות, ביושרה ודיסקרטיות, ובשיקול דעת נקי וחכם.

ותודה רבה מאוד – לרו"ח יפתח אלון, שעושה את עבודת הביקורת – בקפדנות רבה וללא משוא פנים, עם מזג טוב ורגישות. ועם ניסיון רב והכרות מעמיקה של המערכות הקיבוציות. לימדת אותנו את כוחה של הביקורת ואת מגבלותיה. והייתם כתובת להיוועצות בכל עת – לי כיו"ר הוועדה ולבעלי התפקידים בהנהלה.

ותודה – לחברים ולציבור – על שיתוף הפעולה והאמון.

ומילה אישית – נכנסתי לתפקיד עם הסתייגויות ולבטים רבים. נעניתי ללחצה הכבד של שולה עובד ז"ל (מבקרת פנים במקצועה) שסייעה לי בשלבים הראשונים של פעילות הוועדה ובשיקולי דעת ודילמות שבדרך. התפקיד פתח בפני מרחב של תחומים ונושאים שלא הכרתי. דיאלוג עם בעלי תפקידים, ושיח מגוון עם חברים רבים צעירים ומבוגרים. כיו"ר הוועדה פעלתי בסגנוני מתוך מחויבות עמוקה לחברי מעוז ולאינטרס הציבורי הרחב – המשקי והחברתי, ועם כבוד והערכה לבעלי התפקידים הביצועיים. והיו גם מחלוקות. לפעמים סוערות. זה בסדר, זה חלק מהמתח המובנה שבין המערכת הניהולית והביקורת. עכשיו – אין וועדת ביקורת. יפתח אלון מסיים את הביקורת בנושא האחרון שהיה בתוכנית העבודה. חשוב לבחור לאלתר ועדה חדשה. שבירת רצף יחייב השקעה רבה וזמן רב כדי להחזיר את הביקורת לפעילות. הנושא בטיפול משאבי אנוש וועדת האיתור.

מיכל כרמל.

מפגש לבעלי עסקים קטנים, בינוניים ויזמים

בכוונתנו לקיים בקרוב מפגש לבעלי עסקים קטנים, בינוניים ויזמים בקיבוץ בשיתוף עם מערך מעוף. מערך המעוף הוא גוף שטח שהוקם במסגרת הרפורמה של הסוכנות לעסקים קטנים ובינוניים במשרד הכלכלה המתמקדת בייעול השירות ליזמים ועסקים, תוך יצירת כלים חדשים ושיפור הקיימים. מטרת מעוף היא לסייע ליזמים ובעלי עסקים, לצמוח, לשפר את ביצועי העסק ולסייע בהצלחתו. למה? כיוון שלעסקים שלכם מגיע ייעוץ עסקי איכותי וחדשני במימון המדינה. מעוף מעניקה בית לכל יזם מתחיל עם רעיון אפילו הבסיסי ביותר ועד לבעלי עסקים גדולים, היודעת לתת מענה מתאים לכל פונה בהתאם לצרכים שלו. במפגש נקיים הרצאה בנושא חשיבה מחוץ לקופסא ואיך ניתן גם ביישוב קטן כמו מעוז חיים להקים את המיזם הבא של ישראל. ההצלחה שלכם היא העסק שלנו.

למעוניינים/ות להצטרף למפגש - בבקשה להירשם אצל שניר במזכירות.

עדכונים מועדת קבלה

דניאל עמית, וריקל כהן נמצאים בתהליך מתקדם של קליטה לחברות: חברים וחברות המעוניינים לחוות את דעתם על המועמדים/ות, מוזמנים לפנות לאחד מחברי הוועדה עד לסוף חודש ספטמבר: סנדרה נפדנסקי, שלווה פוקס, צביקה הרפז, מיכל דפנא, עליזה שהם.

בברכה, ועדת קבלה

ברכות ואיחולי מזל טוב



לגיא והבה - עם צאתו לשנת שירות
לירון כהן - לפתיחת סטודיו
לאימונים Boxit.
לטל הרמלין סולץ -
על מעבר טלטל עיצובים
לסטודיו החדש.
בהצלחה!



מזל טוב לילידי חודש ספטמבר: לאה אבלו, מירב אלוק, תמי גרינברג, עידן המאן, דניאל ומעיין וובר, נתנאל וובר, יואב חלמיש, הגר שפי, פרנסיס יואלי, זיו כהן, סיגל לוי, אבישי לוריא, שלי לוריא, מאי מור, אמנון סלוצקי, זיוה צחר, דני קדר, אילה רוזנבלום. וילדים: ירדן אמויאל, עמית חן, לירי ברוש, שי שלום, הדס כהן, גפן הופמן, מאור מרדכייב, שוהם מזרחי, אבירם נחום, אדיב טמקין.



נר זכרון - לזכר הנפטרים בחודש ספטמבר

18/09/1997 דוד גפן
22/09/1998 יצחק-צבי גפני
10/09/2003 אורי יפה
27/09/2003 חוה אילת
26/09/2004 לאה יגל
14/09/2008 שרגא דוכס
29/09/2010 זאב ניצן
28/09/2012 דרורה עוז
02/09/2014 יהודית גילן
19/09/2017 נדב ליפשיץ
25/09/2017 משה והבה

02/09/1968 חוה ניר
14/09/1971 היינה ראבד
06/09/1976 נעמי ריימן
22/09/1976 יהודה טל
27/09/1977 מרים אלחר
29/09/1977 נחמה צוקרמן
13/09/1979 אסתר בריק
21/09/1981 ציפורה (ציפקה) כהן
18/09/1987 אלישבע אנקורי
23/09/1992 פול מורפוס
09/09/1997 פייבל קורן

נוסטלגיה קיבוצית - קטעים מארכיון מעוז

מתוך "לחברים" – הקיבוץ המאוחד, קבוצת חוגים מעוז חיים, מס. 803, 09.12.1948 :

" שמות עבריים לנחלותינו "

הנני רואה לנכון להביא בפני החברים הצעת- חילוף שמות חלקות האדמה של המשק - לשמות עבריים: במקום:

קרנטיץ - מישכר	(משום הכיכר המישורי והמושקה)
סיבה - גיא-התמרים	(משום עצי התמרים הפזורים פה ושם)
אר-רק - מילסוד	(משום שהאדמה בו מלאה סיד)
מדרסה - איגורן	(תרגום השם מערבית, ומן הראוי שיקבע שם על נושא חקלאי מן העבר)
אבו-לאבד - עין הקרב	(בגלל המעין שמפכה בו ובגלל הקרב הידוע שהיה במקום זה בראשיתה של מעוז)
מחמולה - גלבר	(על משקל גלבוע או גלעד, צרוף שתי המילים: גלים-בר)
מלחה - מלמלח	(מפני שהוא מלא מלח)
זור - עברון	(משום המעברות שיש בקרבתו על הירדן ושם שנזכור בו יום עברות, בהתנפל ערבים על חברינו עומסי הזיפזיף בראשיתה של מעוז)
בלעה - שתותן	(בגלל מי המשקה שלנו ועל משקל ירדן-ארנון)
מנשיה - ארוון	(על שום שהוא מרווה את אדמותינו ועל אותו משקל של ירדן-ארנון)
ואדי מדרסה - כזבן	(על שום שמימיו כוזבים)

כמובן שהצעות אלה נתונות לזכוח, ולואי ותוצענה עוד הצעות, כי אז נוכל להחליט סופית של שמות עבריים לנחלותינו. יצחק – צבי. "

שעות ומועדי פתיחה בחודש ספטמבר – גזור ושמור

מרפאה	
8:00-10:00	יום ראשון 9.9 ערב ראש השנה
סגור	ימים שני-שלישי 10-11.9
8:00-10:00	יום שלישי 18.9 ערב יום כיפור
סגור	יום רביעי 19.9 יום כיפור
8:00-10:00	יום ראשון 23.9 ערב סוכות
סגור	יום שני 24.9 חג סוכות
8:00-12:00	יום שלישי 25.9 חוה"מ
10:00-13:00	יום רביעי 26.9 חוה"מ
8:00-11:00	יום חמישי 27.9 חוה"מ
	יום ראשון 30.9 ערב חג שני

מרפאה בחוה"מ סוכות-
לא יילקחו בדיקות.

ביקור רופא- בית שאן:
ערבי שישי וחג –
משעה 14:00 ועד 7:00
בבוקר אחרי החג/ שבת
חיילים – שימו לב!
א'-ה' 19:00-23:00
חגים/שבתות 17:30-23:00

בריכת שחייה	
9:00-15:00	יום ראשון 9.9 ערב ראש השנה
10:00-20:30	יום שני 10.9 שבתון א' – אירוע בבריכה
10:00-19:00	יום שלישי 11.9 שבתון ב'
בוקר 9:00-11:00 אחה"צ 15:30-19:00	יום רביעי 12.9
אחה"צ 15:30-19:00	יום חמישי 13.9
9:00-16:00	יום שישי 14.9
10:00-19:00	יום שבת 15.9
אחה"צ 15:30-19:00	יום ראשון 16.9
בוקר 9:00-11:00 אחה"צ 15:30-19:00	יום שני 17.9
9:00-15:00	יום שלישי 18.9 ערב יום כיפור
10:00-19:00	יום רביעי 19.9 יום כיפור
אחה"צ 15:30-19:00	יום חמישי 20.9
9:00-16:00	יום שישי 21.9
10:00-19:00	יום שבת 22.9
9:00-15:00	יום ראשון 23.9 ערב סוכות
10:00-19:00	יום שני 24.9 חג סוכות יום אחרון לעונה

