

הקיצָ עֵבֶר / שמואל בס

הְבִיטוּ וּרְאוּ, קִטְנֹתַי אֶתְמוּל,
הַקִּיצָ עֵבֶר – וְאֲנִי כֶּבֶד גָּדוֹל.
שָׁנָה חֲדָשָׁה הִתְחִילָה הַיּוֹם.
הֵי נָא טוֹבָה וּבּוֹאֵךְ לְשָׁלוֹם!

הַקִּיצָ עֵבֶר, הַחֵם הַגָּדוֹל,
שָׁנָה חֲדָשָׁה בָּאָה לְכֹל.
רוּחוֹת מְנַשְׁבוֹת, נוֹדְדוֹת צְפָרִים,
הוֹלְכִים וּבָאִים הַיָּמִים הַקָּרִים.

לקהילת מעוז חיים

"אחת שאלתי מאת ה' אותה אבקש שבתי בבית ה' כל ימי חיי לחזות בנועם ה' ולבקר בהיכלו"
(תהילים כ"ז, ד')

לכל חג ושבתי יש ערב מקדים, תקופה להכנה. הערב של ראש השנה ויום כיפור הינו ה"ערב"
(ההכנה) הארוך ביותר, הוא מתחיל בראש חודש אלול (השנה 20/08) ונמשך שלושים יום עד
ערב ראש השנה ועד ליום כיפור. לתקופה ארוכה זו יש משמעות עמוקה יותר מאשר לכל
"ערב" אחר. בערב אחר "ההכנה" בדרך כלל היא הכנת הבית. בערב ימים נוראים ההכנה היא
של האדם. כל אחד ואחד צריך להתכונן לקראת ראש השנה ויום כיפור.
התפילה והמתפלל צריכים להיות בלתי ניתנים להפרדה. הטקסט שלנו, שלכאורה חוזר על
עצמו מכיוון שהוא מדבר על "שאלתי ו"אבקש", בעיני מהווה אתגר ענק... לכל מתפלל לכלול
בתוכו תוכנית לתפילה אמיתית ומוצלחת, ובחזרתי להתעכב עליו.

משמעות המזמור "אחת שאלתי מאת ה' אותה אבקש" מה ששאלתי – אבקש, אבל אם
"שאלתי" הוא דבר אחד, ו"אבקש" – הוא דבר אחר שהאדם באופן מעשי מבקש, או אפילו
מנוגד, אז התפילה לא רצינית וחסרה בה השותפות.

אדגים עקרון זה לעולם תוכן אחר על מנת להמחיש זאת - הרי אנו חקלאים, בואו ונתאר
לעצמנו חקלאי המתפלל ליבול טוב, אבל אינו משקה את אדמותיו.
אנחנו מתפללים לפרנסה, ובדרך כלל בזה אנחנו משקיעים הרבה עבודה כדי להשיגה. בענייני
פרנסה יש גם "שאלתי" וגם "אבקש", זוהי המשמעות של "אחת שאלתי אותה אבקש", שכל
דבר שאנו מבקשים עלינו להיות שותפים לרצון, לעשות את כל הנחוץ על מנת להשיג את
מאווינו ובקשותינו. לא רק לשאול, אלא גם לבקש באופן פעיל, על מנת להשיג את מטרותינו.
המשימה השגת המטרות.

כעת אחבר את משאלותיי לפסוק המעצים הזה מהמזמור, נכון שרק הגעתי ואני בתקופת
למידה וכל יום אני למד דבר חדש, תחושותי שעלינו כהנהגה לקדם מהלך – "הנחלת תרבות
אירגונית" – למידה וסדנאות (הכנת תקציב, שיחות משוב, ניהול על פי יעדים ועוד) – וכל אלה
הם ה"שאלתי".

כעת אעבור ל"אבקש" – מחויבות ההנהגה ליישום התוכניות בשטח, בחשיבה ערכית
ובהתנהלות כלכלית מושכלת, ראייה לטווח ארוך, סדרי עדיפויות, קבלת החלטות, יישום
החלטות, בקרה על הביצועים ועדכון תוכניות.

קהילת מעוז חיים היקרה, שנת תשפ"א הבאה עלינו לטובה, היא שנה מאתגרת - ביישום מודל ההסכמות, קליטת משפחות, צמיחתה של מעוז חפצת חיים והנחלת תרבות ארגונית. יחד נשכיל להכיל בחכמה את "שאלתי" ו"אבקשי". עם ערכי האמונה, האנושיות, האמון, החדשנות, המקצועיות, ההכלה, והלכידות החברתית.
בעיני הם הערובה להמשך קיומה של מעוז חיים לעתיד טוב ובטוח יותר.

אברך אתכם בברכת שנה טובה,
שנה של אנרגיות חיוביות, שנה של לכידות חברתית אמיתית, שנה של הזדמנות והתחדשות.

כי בכל מקום בו נסגר מעגל - נפתח אחד חדש.
בלוח השנה- ראש השנה מזמן לנו הזדמנות חדשה ואלוקים פותח לנו את שערי ההתחדשות.

מאחל שיצטרפו למעוז חברים חדשים שיהיו שותפים לדרך,
ושאותם ענפים רבים יתנו הגנה צל ונושאי פרי, ששורשי מעוז באדמה יעמיקו, שתצמחו ותפרחו.

בברכת שנה טובה- יוסי בוריס.

שנה טובה לכל בית מעוז חיים
ראש השנה הוא זמן לסיכומים ולתכניות לעתיד. אמנם ציון יום כגמר שנה ותחילת אחרת, אינו אומר שמאותו יום מסתיימים אתגרי השנה החולפת ומתחילים חדשים, אך בהחלט זה הוא זמן לסיכומי ביניים ולתקוות לעתיד.
השנה עברנו שנה מאתגרת במדינה בכלל, ובמעוז בפרט.
במדינה, אנו עדים לתוהו ובוהו כמעט בכל תחום. בפוליטיקה, בכלכלה, בחברה, ביחסי חוץ, ומעל לכל – אתגר הקורונה! נראה כאילו כאוס וחוסר וודאות שורר בכל, ומלווה אותנו בכל מקום, ובכל דבר בו אנו עוסקים. בעיקר בולט וצורם את העין הקיטוב בעם, שלנו בתנועה הקיבוצית, נראה כאילו גל איבה ורוח רעה תוקף אותנו. הסמן הימני לכך נמצא קרוב אלינו, אצל שכנינו, בקיבוץ ניר דוד. מכאן אני רוצה לשלוח חיזוק איתן לחברים בניר דוד. גם שלחנו חיזוק ותמיכה במכתב ובשלט גדול שחברי קהילת מעוז יצרו, ונתלה באישון לילה מול מועדון החברים בניר דוד.

אצלנו, במיקרוקוסמוס שלנו במעוז, עברנו שנה מאתגרת גם בעסקים וגם בקהילה. בעסקים התמודדנו (ועדיין מתמודדים) עם פרשת השחפת ברפת, החלפת מנהל המפעל, תהליך פרידה מהשותף במדגה, טיפול בקרקעות הגשר (והמשמעות לגבי שטחי תעסוקה) וטיפול בהכנה לקראת הארכת תוואי הרכבת לכיוון הגשר והפקעת הקרקעות.
אנחנו עסוקים כל הזמן באיתור מקורות פרנסה ותעסוקה חדשים, להרחיב ולפתח את הענפים הקיימים.

בקהילה עדנה סיימה את תפקידה, תקופה מסוימת מילאתי חלקית את מקומו של מנהל הקהילה עד שאיתרנו את יוסי, חיכינו לו קצת, ולבסוף יוסי התחיל את תפקידו כמנהל קהילה, בהתחלה בצורה חלקית (במקביל לשלוחות) וכעת באופן מלא. כולנו מאחלים ליוסי בהצלחה באתגרים העומדים בפניו.

סיימנו בהצלחה רבה את תהליך ההסכמות, והשנה נתחיל ליישם את ההחלטות שהתקבלו במסגרתן. התחלפה ההנהלה ואנו בשלבי למידה של עבודה משותפת ופרודוקטיבית.

עברנו "טלטלה" בתחום תכנון השכונה החדשה, מתכנון גדול ורחב, עברנו לתכנון מצומצם יותר (תוך פריצת דרך מול משרד השיכון), ואז חזרה לתכנון לפי התב"ע הקיימת על מנת שלא לפגוע בתהליך שיוך הדירות. כרגע אנחנו עומדים לפני גיוס מחדש של משרד השיכון שיקדם ויממן את תכנון השכונה, ולאחר מכן הכנת תכניות עבודה מפורטות בתקווה שהשנה כבר נראה התחלת עבודה על תשתיות השכונה.

שיוך הדירות מתקדם לאט מידי. אנו מצדנו מפעילים לחץ כבד ומתמשך לזרז מהלכים עד כמה שאפשר. מכתב מפורט המסביר את המצב ואת הפעולות שנעשות נשלח השבוע בנפרד.

נושא הקליטה, הוא "הנושא" ב – ה' הידיעה שמעסיק אותנו. ברור לכולנו שאנו צריכים להפעיל את כל הכוח והיכולות שלנו על מנת לקדם קליטת משפחות לחברות בקיבוץ. עומדים בפנינו מספר חסמים, שהעיקרי בהם הוא נושא הדיור. לשם כך אנו נרתמים בכל הכוח והחשיבה היצירתית לתת לכך מענה. בשלב זה על ידי העמדת דירות קיימות לצורך כך, בשלב הבא הקמת "מחסנית קליטה" (עוד מספר מבנים יבילים), וכל זאת עד שתכנון השכונה יתקדם, ונוכל להציע למשפחות מגרשים לבניה בשטח השכונה.

וכמובן – התמודדות עם המשמעויות של הקורונה על חיינו, והתמודדות עם הדילמות המתמשכות לגבי מה מותר ומה אסור, ועד כמה אנחנו מציינים להנחיות – הזויות ככל שהן. מה אני מאחל לשנה הקרובה?

מעבר לכל המובן מאליו: שהעסקים יתפתחו ויפרחו, שהשכונה תרקום עור וגידים, שהשיוך יסתיים, שיעברו חברים מעצמאות כלכלית לחברות מלאה, שיקלטו חברים חדשים, ועוד ועוד, אני רוצה לאחל לכולנו (ולקחת את זה בתור אתגר לשנה הקרובה ולשנים הבאות) – שנשפר את תרבות השיח בנינו, שיהיה שיח ישיר, רגוע ומכבד, שנדע לסמוך אחד על השני, שנלמד לעבוד מתוך אמון וביטחון בהנהלה ובמנהלים, לתת למנהלים את חופש הניהול, ושנדע לעסוק ולקדם את הנושאים המהותיים והחשובים באמת.

והכי חשוב – שתהיה שנה בריאה ושלווה לכולנו
"תכלה שנה וקללותיה, תחל שנה וברכותיה"

גור מלמד, יו"ר

בית מעוז חיים משתתף בצערם של
חנה, שי, רון וגיל קרן ובני ביתם
עם פטירתה בטום עת
של בתה, אחותם,
דנית ענבר ז"ל
שלא תדעו עוד צער

אמא

מאיפה אני מתחיל? בכל זאת, אני רגיל לכתוב לאירועים שמחים. רק לפני פחות מחודשיים סיפרת לי כמה התרגשת מהברכה שכתבתי לבר המצווה של סיון. אז מה אני אמור לכתוב? עומדים מולי מאות אנשים, ומה הם אמורים לשמוע ממני? אני צריך לחזק? לרגש? להעציב? להזכיר? לספר? אני מחליט פשוט לכתוב. לכתוב את מה שיושב על הלב של נער בן 17 שאיבד לפני יומיים את אמא שלו. הדבר הראשון שעולה לי לראש זו המהות של הסיטואציה. המשמעות, התוצאות וההשלכות. זה לא דבר שאמור לקרות. פשוט לא. סבתא שלי לא צריכה לקבור את הילדה שלה. אחותי לא אמורה לחגוג בת מצווה בלי אמא שלה. דודים שלי לא צריכים לבכות על הקבר של אחותם. חברות של המשפחה שהן כמו אימהות בשבילי לא אמורות לסחוב את הארון של חברה שלהן, שהיא כמו אחותן. אחים שלי ואני צריכים את אמא שלהם בחתונה, הילדים העתידיים שלנו יצטרכו סבתא, אבא שלי צריך משהי להזדקן איתה. פשוט לא צריך לקרות. הדבר הבא שיוצא לי לחשוב עליו, זה קצת עלייך ועל מי שהיית. באופן טבעי, הגיוני לחשוב שסרטן מכבה אנשים, מחליש אותם, ממוטט אותם. לא יודע איך זה אחרים, אבל אצל אמא שלי זה היה אחרת לגמרי. אצל אמא שלי הסרטן, באופן אירוני והזוי, הבליט את התכונות האדירות ויוצאות הדופן שהיו בה. חוזק וחוסן עצומים, איך שהצלחת להתמודד עם אלף ואחד סבבים של כימותרפיה מחורבנת, עם ניתוחים והקרנות, עם אינספור בדיקות. איך שהצלחת תוך כדי החרא ליזום ולחדש. להעלות מודעות, להציל הרבה אנשים אחרים, להפיץ את הסיפור שלך הלאה. איך תוך כדי הזבל, הצלחת לנהל חיי חברה רחבים בצורה קיצונית, איך ידעת להתמודד עם כל אחד ואחת שדורשים לשלומך, איך ידעת לענות לכולם וגם לשים את הסטופ כשצריך. איך נתת השראה לכל כך הרבה אנשים. איך הצלחת לפתח תחומי עניין חדשים: עוגות, איפור, עיצוב. הצלחת ללמוד ולהתפתח. איך הצלחת לגדל משפחה צעירה תוך כדי החרא הזה, להיות אמא במלוא מובן המילה, לא לעצור לרגע, להיות המנהלת של הבית תמיד, להיות מעורבת בחיים של הילדים שלך ולדעת מה עובר עליהם בכל רגע נתון. תמיד היית שם בשבילי ובשביל האחים שלי. וכל זה, בתשע שנים. בתשע שנים שאת פשוט הצלחת לחיות עם החבר הזה שלך. איך שהבן זונה הזה נכנס אלייך ולא הסכים לעזוב את שנאלצת לחלוק איתו גוף. אמא את לימדת אותי מהן פרופורציות. מה זו עוצמה. מהו חוסן נפשי ופיזי. מה זו חוכמת חיים ואינטליגנציה רגשית. הכל זה ממך אמא, שלא תטעי. מהרגע שהסרטן היה שם את נהיית לאישה העוצמתית שהיית עד לרגע האחרון. אמא, את אישה מטורפת לגמרי, את השראה, את מודל לחיקוי, את דוגמה, את מופת, את היית הטוב שבעולם הזה. ואת היית האמא שלי. אבל אמא, כל זה רק ממחיש לי את גודל הפרידה ממך... את השארת מאחורייך כל כך הרבה אנשים כואבים וגמורים, כל כך הרבה דמעות מרטיבות את הפנים של המון בני אדם, נותרו כל כך הרבה לבבות עם חורים בצורה שלך. אמא, אני כועס, אני מתוסכל, אני שבור שאת לא פה. אנחנו לא נשב יותר בשישי בבוקר לכוס קפה, אנחנו לא נתענג יותר על אוכל ביחד, אנחנו לא נשחק משחקי קופסה יותר, את לא תכיני לי יותר עוגיות לטיולים, אני לא אקבל חיבוקים ממך. אני צריך להיפרד מהמושג הכל כך טריוויאלי הזה שנקרא אמא. וקשה, כל כך קשה. ומה הלאה? מה עכשיו? לאן הולכים מכאן, אני לא רואה את הדרך... אני מרגיש כבד פי מיליון מאז שהלכת, זה מכביד עליי. אבל אמא, אסור לי לעצור, אסור לי ליפול. מותר לבכות ולהישבר, אבל חייבים ללכת גם כשלא לא רואים לאן. חייבים לרוץ עם החיים, חייבים להיות חזקים ולהמשיך, הכל קורה כל כך מהר. ומה איתך? מה קורה עכשיו? איך זה עובד? את פשוט נמחקת ואין אותך יותר? אני באמת לא מבין... אולי את הצטרפת לפרלמנט של משפחת קרן שם למעלה, באמת היה צריך שם קצת דם צעיר... כוסאמק העולם אני לא יודע מה קורה עכשיו. אמא, כולם אומרים שהימים האחרונים שלך היו סבל נוראי, אני יודע שאלו היו 9 שנים של סבל נוראי. לפני 9 חודשים בערך, כשאת

ואבא הודעתם לנו על הסרטון שגדל שוב בפעם רביעית, ראיתי לך בעיניים את המבט של הסוף... אני נשבע שראיתי. תשע שנים של סבל אמרנו? אבא אמר שעכשיו את כבר לא סובלת, עכשיו הסבל והמועקה עוברים אלינו, וכמו באלונקה, אנחנו סוחבים קצת... זה מגיע לך. אמא, במלחמה הזאת מול הסרטון את ניצחת בגדול... פשוט היית חייבת לנוח וללכת לישון... לילה אחד שהוא מעתה ועד עולם. אין לי כוח לכתוב יותר... אני מרוקן נפשית. אמא, דבר אחרון יש לי לומר לך. אינשאללה תמצאי לך נחלה, תמריאי אל מעבר לחלל, כי גם הסוף הזה הוא התחלה, אז בקיצור אמא, נתראה בגלגול הבא.

משולחנו של מרכז המשק

ראש השנה זו הזדמנות טובה לסיכום, רגע לעצור, להסתכל אחורה על כל העשייה הענפה שהייתה בשנה החולפת, ולהסתכל קדימה לעבר השנה החדשה, ולהתחלות החדשות והאתגרים שהיא מביאה עימה. כי בכל יום יש התחלה חדשה ובמקרה שלנו בתוך תקופת הקורונה ובתקווה ליום שאחרי התחלות חדשות רבות לפנינו. במיוחד בימים אלה מאחל לכולם שכל יום יהיה יותר טוב מיום קודם ונזכה לשנה טובה ומתוקה, ובמיוחד מאתגרת. בעסקים עברנו תקופה מאתגרת ולא פשוטה, למרות הקורונה שאפשר להגיד שבתחומי העיסוק שלנו לא פגעה כפי שקרה במגזרי התיירות ועסקים מול חו"ל. השנה עברה יחסית לפי התוכנית למעט חמסין במטעים ומחלת השחפת עליהם נפרט יותר בהמשך.

רפת – אפשר להגיד שאנחנו לקראת סוף משבר השחפת והפנים לשיקום העדר ותכנון הרפת החדשה מעבר לכביש. כל התוכניות יבוצעו בעיקר מהפיצוי שקיבלנו ונקבל בעבור השמדת העדר.

גד"ש – לפי סיכום 7 חודשים נגיע לתוצאות דומות במגמה להתחזק בשנה הבאה כאשר החלטנו להיכנס לשותפויות בשלב זה רק באבטיחים, אם הכול יצלח נעבור בזהירות גם לגידול ירקות ופירות בגידול עצמי.

לול – המחיר משתפר, ועוף טוב משתפר. נקווה לקבל השתתפות ברווחים וגם.

מטעים – השנה תקף אותנו חום כבד, יש השלכות ונקווה שהמחיר הגבוה יחזיר אותנו לתוכנית. ההנהלה החליטה לנטוע 50 דונם מנגו נוספים.

תמרים – השנה נשווק הפרי דרך הדיקלאים, עכשיו בעיצומו של קטיף הברי.

מדגה - שנת 2020 כנראה תסתיים פחות מהתוכנית. אנחנו במו"מ מתקדם מול כחול וכל יום מתחזקת ההרגשה שנפרדנו בזמן עם מינימום נזקים. למזלנו הרע התגלו תולעים בבריכה אחת הנושא יבוא להתחשבות מול כחול בפרידה. במקביל יש מגעים מול מספר גורמים שיכנסו במקום כחול. התקיים דיון בנושא התארגנות לשיתוף בגידול בין משקי דגת הארץ, טירת צבי, ניר דוד ומעוז חיים, הוחלט לעביר לבדיקה והצעה למתווה.

גשר השלום – אנו בודקים אפשרויות לפיתוח עסקי של המקום. בנוסף נבחנת אפשרות להקים ממגורות לייצוא גרעינים בשטחי גד"ש צמוד לגשר.

פיצוי רכבת – מתקדמים עם השמאי זוהר דרורי מול הרכבת.

אנרגיה סולארית – פועלים להתקנה על גגות הרפת ופולירז, בטיפול בתים פרטים. בנוסף בקשר עם דוראל שיבנו הסככות ברפת החדשה על חשבונם בתמורה להצבת הפאנלים.

השכרות עסקיות – ממשיכים לסגור פערים. יש עדין חובות לא סגורים, ההנהלה קיימה דיון ונקבע צוות לטפל מול החייבים.

פרדס אזורי – מעוז חיים קבלה 220 דונם לעיבוד כולל אפשרות להשקיה, השטחים הוכנו לגידולים כבר לשנת 2021.

מנחת מעוז חיים – קבלנו מכתב מהמועצה כי עלינו לקבל אישור כפר רופין, למרות דוח הרעש הסביבתי החיובי שיצא מחברת אקוסטיקה מהמובילות. בפגישה עם הנהלת כפר רופין השתתפו גם בעלים של חברת תלם. סוכס שיביאו מטוס שידמה המראה ונחיתה כך שיוכלו להתרשם מקרוב. בימים הקרובים תתקיים הבדיקה.

אסטרטגיה פיננסית – באסיפת ייצור ופיתוח האחרונה אושר מודל האסטרטגיה הפיננסית לעסקים. חשיבות המודל לשמירת אמצעי הייצור ושמירת מקורות להמשך פיתוח וצמיחה במקביל להעברת כספים עד כמה שאפשר לקהילה. מקווה שימים יוכיחו שהמודל גם שומר על העסקים וגם יאפשר להעביר יותר מהמקובל לקהילה, הכול תלוי במאמץ שלנו להשתפר ולהביא את המקסימום.

אספת משקי – בהנהלה הוצג בנוכחות הנהלת משקי בית שאן הנושאים להחלטה בתחום: איזון המים, אמנת קרקעות, ותפוז (התארגנות אנרגיה סולרית). נשמעה סקירה בכל אחד מהנושאים, והנהלת ייצור ופיתוח החליטה לתמוך במיזמים.

חג שמח, שנה טובה והרבה מתיקות,
יפתח הרחול.

גשר השלום וניצני שלום

לחברים שלום, בריאות ואושר, ושתהיה לנו שנה חדשה טובה יותר מזאת הקודמת. איחולים אלו בתקופה כל כך לא פשוטה מטלטלת ועמוסה, תקופת קורונה... מקבלים משמעות הרבה יותר כבדה ויום יומית על כל אחת ואחד מאיתנו. לצערי הקורונה משפיעה ובגדול על הנעשה במעבר הגבול נהר הירדן ובפעילות שלנו מסביב למעבר

גשר השלום: בתחילת אפריל עברו אחרוני הנוסעים במסוף. המסוף אומנם בפועל פתוח אך נוסעים לא עוברים. מגרש החניה ריק, מזנון סגור. סחורה ממשיכה לעבור לשני הכיוונים בשיטה של פריקה העמסה של משאיות בשטח המסוף, אך בכמויות פחותות בהרבה. משרדי עמילי המכס רובם ממשיכים לעבוד תוך כדי ירידה בפעילות.

בניצני שלום: ממשיכים לעבוד אך בקצב נמוך מהרגיל, ולמרות המצב נכנס דייר חדש נקווה שיצליח.

ובכל זאת חדשות טובות, הסתיימה בניית הכביש החדש המוביל למסוף המטענים כולל כיכרות והסדרת תנועה. המדינה רואה חשיבות ופוטנציאל בגשר "שייח' חוסיין" וממשיכים להשקיע במרץ. למי שלא ביקר בשנה האחרונה מומלץ לצאת ולהתרשם... ובתקווה שימצא חיסון, שהמסוף יפתח למעבר סדיר ולהתאוששות מהירה שלנו של המשק ובכלל... והלוואי שגם בימים פחות נעימים נצליח להיות טובים אחד כלפי האחר, כל אחד כלפי עצמו, ולשמור על אופטימיות.

שנה טובה לכולנו, עמרי

מהנעשה בחינוך...

היה זה קיץ מאתגר מאין כמוהו, בו נדרשנו להמשיך להפעיל מערכות וקייטנות תוך עמידה בכללי הקורונה והנחיות משרד החינוך, חודשיים שלמים של הפעלת הילדים משבע וחצי ועד ארבע עם המון פעילויות תוכן, משחקים ויצירה ובמקום נסיעות סדנאות מבחוח. במועדוני הנוער החבר'ה עבדו, טיילו ועברו פעילויות ומשחקים בתוך הקיבוץ. השנה לא אירחנו קיבוצים אחרים ולא התארחנו בקיבוצים אחרים וזאת על מנת לשמור על "קפסולה משלנו" ובכך לאפשר את המשך הפעילות הרצופה במועדון.

זו הזדמנות להודות לצוות החינוך הבלתי פורמלי: לימור קורן, מאיה יפרח, רותם גזיאל בעזרתן של בנות הנוער המופלאות שלנו שקד מור, מאיה אוחנה, הגר גרינברג ואור אמואל שלמרות הקושי העבירו חופש מדהים עבור הילדים, תודה, תודה היה קיץ נפלא!

השנה נפתחה קצת אחרת ועם כל ההנחיות וההגבלות עשינו כמיטב יכולתנו על מנת להעניק לילדים את הטוב ביותר - שיגרה, שייכות, רצף ותחושה של נורמליות בתוך כל השינויים וחוסר הוודאות. המציאות החדשה מאתגרת מאד עבור כולנו כבני אדם בכלל וכהורים בפרט, כניסה למסגרת חינוכית מספקת לילדים עניין, למידה, שייכות לקבוצת החברים, וכל אלה חשובים להתפתחות ולגדילה ותורמים לחוסן האישי. יחד עם זאת פתיחת שנת הלימודים תשפ"א, הייתה שונה מכל שנה בשל נגיף הקורונה.

החינוך בלתי פורמלי

בתי הספר עברו לעבוד במתכונת שונה ובקפסולות קטנות. דרך עבודה זו השפיעה על החינוך החברתי בבית הילדים, מערך החינוך הבלתי פורמלי יעבוד בצורה בה הוא ישלים את החינוך הפורמלי, וייתן מענה בימים שבית הספר לא נותן.

ילדי א'-ד' ילמדו כל השבוע בביה"ס, ראשון עד חמישי עד השעה 14:00, בימי שלישי יחזרו כרגיל בשעה 12:00 ובימי שישי לא ילמדו.

הילדים חוזרים למרכזון, נחים קצת, אוכלים ארוחה קלה (הם מגיעים אחרי הזנה מבית הספר), ולאחר מכן מתחילה הפעילות היומית.

ילדי כיתה ה' ילמדו בימים ראשון רביעי בבית הספר וביום חמישי בעידן טכנולוגי, בימים שני ושלישי יגיעו למרכזון, שבו יוכלו לבצע את המשימות של בית הספר.

ילדי כיתה ו' ילמדו בימים שני וחמישי בדקלים וביום רביעי בעידן טכנולוגי, בימים ראשון ושלישי יגיעו למרכזון שבו יוכלו לבצע את המשימות של בית הספר.

בימים בהם ילדי ה'-ו' יהיו במרכזון ולא בבית הספר, המרכזון ייפתח עבורם בשעה 08:30, והם יגיעו למרכזון עם מחשב נייד/ טאבלט / מכשיר הסלולרי שלהם על מנת להתחבר לזום, להיכנס לאתר בית הספר ולעשות את המשימות הכיתתיות.

בימי שלישי בבוקר יהיה יום משותף במרכזון לילדי ה'-ו'.

כל עוד אנו עובדים על פי המתכונת הזו, המרכזון ייסגר בשעה 16:30 ולא בשעה 17:00.

מועדוני הנוער

גם בבית ספר "גאון הירדן" לומדים במתכונת שונה, בקפסולות, כאשר הילדים נמצאים חצי שבוע בבית הספר ובחצי השני לומדים בלמידה מרחוק.

המועדונים ממשיכים להתנהל במתכונת שהייתה עד היום - כאשר גם להם קיימת האפשרות להגיע למועדון כשהם לא לומדים ונמצאים בבית.

רותם נמצאת במועדון גם במהלך שעות הבוקר.

מחנה ארגון – לצערנו מחנה ארגון לא ייצא השנה לפועל במועדו (סוכות), אך כולי תקווה שנוכל לצאת אליו במהלך חופשת פסח במידה והתנאים במדינה יאפשרו זאת.

מערכת הגיל הרך

השנה נפתחה ביום ראשון 30.8. הקושי העיקרי בפתיחת גנים בשנה זו הייתה ההנחיה שהורים אינם יכולים להיכנס לגנים.

אנו חילקנו את הילדים לקבוצות קטנות וכל קבוצה הגיעה בשעה אחרת, כך שההורים יכלו להישאר קצת עם הילדים, להראות להם את הגן, את המיטה, את החצר ולהישאר יחד איתם עד שירגישו יותר בטוחים.

צוותי הגנים נשארו ברובם כפי שהיו, כל המובילות ממשיכות להוביל את הבתים עם שינויי צוות קלים.

גם במערכת הגיל הרך משולבות בנות הנעורים: בבית פשוש עובדת יהלי עמית, בבית גל עובדת מעין כהן, בגנון לילך עובדת נעמי דפנא ובגן תומר עובדות אלה סולץ ונועה אופק.

לירי ברוש שנכנסה לעבוד במערכת הגיל הרך בכיתה ז' מתגייסת במרץ לצבא ועד אז תמשיך לעבוד כמחליפה במערכת.

חוק המצלמות בגנים

כידוע נכנס חוק המצלמות לתוקף החל מתאריך 1.9.20. מאחר ומדובר בסכום משמעותי, אנו נערכים לקראת התקנת מצלמות בינואר 2021.

סגר חגי תשרי

כידוע הממשלה החליטה על סגר בן 3 שבועות החל מראש השנה. אנו נערכים למצוא פתרונות במסגרת "מענה קהילתי" לילדי מעוז.

מאחלת לכולנו שנת לימודים פורייה ומוצלחת, בריאות שלמה לכולנו!

בברכת שנה טובה, סופי אביסרור

משאבי אנוש

פורסמו קולות קוראים:

בחירת שני חברים לוועדת תכנון - חברים המעוניינים להציג את מועמדותם מתבקשים לעשות זאת בכתב למזכירות עד ליום שלישי 22.9.20. הבחירה תתבצע בקלפי. החברים ייבחרו לכהונה בת שנתיים.

רכזת/ת תרבות - חברים המעוניינים להציג את מועמדותם לתפקיד, מתבקשים לעשות זאת בכתב לעמליה – מש"א, למייל hr@maozhaim.org, עד ליום ראשון 11.10.20. האיתור יעשה ע"י צוות האיתור ובאישור ההנהלה.

מזכירה טכנית / אדמיניסטרטיבית - חברים המעוניינים להציג את מועמדותם לתפקיד, מתבקשים לעשות זאת בכתב לעמליה – מש"א, למייל hr@maozhaim.org, עד ליום ראשון 11.10.20.

גדש מעוז חיים

עונת 19-20 מסתיימת בימים אלו. עונה שבה עמדנו בתוכניות הכלכליות של הענף. הרווח השנה יהיה קצת מעל התוכנית, מספרים בפרטי. מקצועית היבולים בחיטה לא היו כמו שנה שעברה - ירידה של כ- 100 ק"ג לדונם גם בשחת דגן וגם בחיטה לגרעינים. הסיבות הן רבות אך לא אחפור לכם בפרטים בגדול התפללו להרבה גשם ושירד במועד הנכון ושאיב יהיה אביב נורמלי. לעומת זה מחיר האספסת עלה ב- 100 ₪ לטון, וזאת תוספת רווח יפה מאד מבלי הוצאות נוספות. העגבניות השנה הרוויחו יפה מאד לעומת שנה שעברה שהיינו בהפסד. השנה היבולים היו יפים מאד בבית כ- 11 טון לדונם ובגלבוץ כ- 14 טון לדונם. ורק להבהיר את ההבדל בין הגלבוץ והבית: בבית המים מליחים מאד ובגלבוץ מתוקים מאד, וכן יש הבדל עצום בסוג הקרקע. גם התירס לתחמיץ הרוויח השנה. נסכם שהשנה הייתה בסדר ונעמוד בציפיות. הסתיימה עונה אחת, ומתחילה מיד עונת 20-21. השנה הזאת תהיה שנה מאתגרת מאד: השנה אנחנו הולכים לגדל כ- 700 דונם אבטיח: 100 ליד מעוז, 180 ליד כפר רופין, 260 בגלבוץ וכ- 150 בפרדס האזורי. זה ימבה של עבודה. חריש, מחליק, סימון ערוגות, תיחוח, מעגלה, פריסת טפטוף, פריסת ניילון, שתילה, קשתות ומה לא... אבל זה אתגר ואנחנו בעזרת כולם נעמוד בזה. השנה נגדל גם כ- 600 דונם של בצל ושום. זוהי גם כמות של דונמים גדולה וגם פה העבודה רבה מאד. וגם נגדל כ- 500 דונם עגבניות, 2,600 דונם אספסת, כ- 5,000 דונם חיטה וגידול ניסיוני של 1 דונם פסיפלורה. זה המקום להגיד תודה ליובל יבלונק על הרעיון, היוזמה, הנחישות והעבודה הקשה שהוא משקיע בהצלחת הפרויקט. ננסה השנה לגדל גם 50 דונם של שחת קייצי, מזרעים שיובאו מאתיופיה, ונקרא טף. אם לא שכחתי דבר זוהי התוכנית לשנה הבאה. כרגע אנחנו עסוקים בהכנות לזריעות של האספסת בסוף אוקטובר כ- 900 דונם, בנעיצות של הבצל בסוף ספטמבר, ובהכנות לזריעת כ- 5,000 דונם חיטה. בהמשך נעבוד על האבטיח והעגבניות. שנה עמוסה ביותר.

וזה הזמן להגיד תודה לצוות הנפלא שיש פה בגד"ש: למוקי, אודי, זמיר, אברהם דגן, וליאורה המתוקה, לעומר, עידן ומנורי העובד החדש, לאמה, רחלי ושמשון, לאלעד, עמית ועומר, לנון ונוי - על המסירות הרבה, הרצינות, ההשקעה, הראש הגדול. לא פשוט לעבוד בחום של 46 מעלות. וכמובן לא נשכח את לאסי שלנו שהחום הזה מטריף אותה נוסף לקולות הנפץ שנשמעים כל לילה, ועכשיו היא תצטרך עכשיו למצוא לה משרד חדש לרבוץ עם כל הלכלוך שלה. זו הייתה עונתי האחרונה כמנהל ענף. אודי קבל את המפתחות ונאחל לו להצליח בגדול, ולהוביל את הגד"ש מעלה מעלה מעלה תודה דניקו

חג שמח לכולם מענף התשתיות - השכרת דירות, בניין, חצר, תקשורת, מים וחשמל

אנו שמחים לשתף אתכם בתהליכים ופרויקטים בהם אנו עמלים בימים אלו בענף זה:

- **שיפוץ בתים לקליטה** - אנו בשלבי ביצוע פרויקט שיפוץ בתים לקליטה בתמיכת החטיבה להתיישבות. הפרויקט מנוהל ומפוקח על ידי החברה הכלכלית של המועצה וכפוף לתנאי "קול קורא" של החטיבה להתיישבות. בדירה אחת הסתיים השיפוץ והדירה נמסרה למשפחה בתהליך קליטה. בדירה השנייה מבוצע שיפוץ נרחב יותר, מסירת הדירה מתוכננת בחודש זה. עפ"י תנאי "קול קורא" יש עוד שתי דירות לשיפוץ. בשלב זה כל הדירות לקליטה בתפוסה מלאה ונבחנות אפשרויות נוספות להמשך הפרויקט.
- **מחסומים** - בימים אלו מוקמים 3 מחסומים חשמליים חדשים עפ"י תכנית שאושרה בוועדת תכנון ובהנהלה. מחסומים אלו מוקמים כדי לנסות להקטין את תנועת הרכבים בשטח המגורים. המחסומים יופעלו על ידי מערכת ה PAL הקיימת כיום (יתווספו לכל המורשים עוד שלושה כפתורים באפליקציה).
בשלב זה המחסומים ייסגרו בשעות ההסעות של החינוך: בבוקר בין השעות 09:00-07:00, ובשעות אחר הצהריים בין השעות 16:30-15:00.
- **שיפוץ המטבח** - המטבח שעמד ריק במשך זמן רב דורש שיפוץ ותחזוקה. הוחלט להסב חלק ממנו לשימושים אחרים ובהתאם לכך שופץ.
- **הדברת נמלת האש** - בניטור שבוצע לצורך מיפוי מוקדים של נמלת האש, נמצא כי הנמלים נמצאות בכל מקום בקיבוץ. ההדברה תיעשה על ידי פיזור פיתיונות אותן לוקחות הנמלים לקן וכך הורגים גם את המלכות ולא רק את הפועלות.
להדברה יעילה יש לבצע את ההדברה בכל רחבי הקיבוץ, ולשם כך יש לדאוג לייבוש הקרקע לפני פיזור הפיתיונות ועוד יומיים לאחר מכן.
לאחר ההדברה הראשונית שתיעשה על ידי מדביר שעובד עם הקיבוץ, חשוב שכל מי שמזהה חזרה של הנמלים יפעל להדברתן באופן מידי וכך תימנע הפצתן המחודשת. לצורך טיפול חוזר ניתן לפנות לבתיה לתיאום מול צוות ההדברה שעובד עם הקיבוץ (בעלות של 150 ₪ או לפנות באופן עצמאי למדביר המכיר את אופן הטיפול בנמלת האש).
- **חניות ותנועה** - מצוקת החנייה והתנועה בקיבוץ ידועה ומוכרת לכל. כחלק מהכנת תכנית השקעות לשנת 2020 הוכנה תכנית לשיפור והקמת חניות ולטיפול באזורים של כביש המערכת וצומת הכניסה לקיבוץ. התוכנית כוללת הקמת חנייה ליד הבריכה לשימוש של המבקרים בבריכה ואורחי ספרינג וואל. שיפור וסלילה של חניות לשכונת ותיקים ליד הרפת, הקמת חנייה עבור שכונת צבי גת, שיפור וסלילה של חנייה באזור הצפוני של שכונת ותיקים. התוכנית וסדרי העדיפות אושרו על יד וועדת תכנון. העלות המוערכת לביצוע הינה כ 350 אלף ₪. המקור התקציבי שיועד לכך הינו כספי היטלי השבחה הנמצאים במועצה. ההנהלה אישרה סכום נמוך בהרבה מהנדרש דבר אשר לא מאפשר ניצול מיטבי של התקציב (עבודות מסוג זה כרוכות בשימוש בצמ"ה אשר התשלום עליו הינו לפי יום עבודה, ובעבודות קטנות משלמים הרבה על מעט עבודה). מכיוון שהמקור הינו מכספים הנמצאים במועצה נדרש ביצוע מכרז המנוהל על ידי המועצה וקיימים עוד מספר חסמים ביורוקרטיים לפני יציאה למכרז, הנושא בטיפול על ידי וע"י יוסי בוריס, מנהל הקהילה, בתקווה כי נוכל לבצע לפחות חלק מהפרויקט לפני סוף שנת 2020.
- **תיקונים נקודתיים של מפגעים ובורות בכביש המערכת** יטופלו בשבועות הקרובים.
- **תאורת רחוב** – כידוע, כל תאורת הרחוב בקיבוץ הוחלפה לפני ל. ישנם מספר רב של פנסים עגולים אשר אינם פועלים, ומכיוון שהפנסים הינם באחריות למשך 7 שנים, אנו

ממתיינים לקבלת פנסים חדשים מהספק. ישנם עיכובים בקבלת הפנסים ואנו עובדים בכדי לקדם את האספקה.

- **דיוור לנקלטים** - צמ"ד ממשיכים בעבודתם המסורה והמבורכת להבאת עוד ועוד משפחות לקליטה, דבר הדורש מאיתנו לספק דירות מתאימות עבור משפחות אלו. כמו שנכתב למעלה אנו בתפוסה מלאה ומחפשים פתרונות בשיתוף עם כל הגורמים הרלוונטיים. כרגע על הפרק הקמת מתחם קראווילות ושיפוץ דירות נוספות עבור המשפחות הנקלטות.

בברכת חג שמח, שגשוג, התפתחות, בנייה ושיפור הקיים,
צוות ענף תשתיות - בתיה, ירון, מוש וניר

מטעי מעוז-חיים

מנגו



את קטיף המנגו התחלנו השנה לקראת סוף יוני בזן בשם שלי ובימים אלו סיימנו את הקטיף בזן קיט. בחודש מאי השנה, היה אירוע שרב ארוך וחס במיוחד, שהתרחש כשבוע ימים ברציפות. נזקי השרב לא פסחו על המטעים ולמרות השרב, שפגע קשות בכמות הפרי, הצלחנו לקטוף פרי יפה ואיכותי. לשמחתנו, מחיר הפרי היה גבוה ממה שצפינו. בנוסף, נקבל פיצוי מהקרן לנזקי טבע בגין כמות הפרי שנשר מהעצים בשרב הכבד. השנה השלמנו נטיעת חלקה חדשה מהזן שלי בהיקף של 60 דונמים. בסה"כ במעוז 510 דונם מנגו.

אבוקדו



השבוע התחיל קטיף האבוקדו מהזן דיי. לפני כ- 20 שנים, מצאנו עץ במטע מעוז חיים שנשאר מניסוי כנות שנערך במט"י. זיהינו את הפרי, כמקדים את שאר זני האבוקדו ואיכותו המצוינת והחלטנו לעשות ניסיון של הרכבה על חלקה קטנה. התוצאות היו מצוינות. לפרי היה ביקוש גדול וקיבוץ מעוז חיים היה המשווק הבלעדי של זן דיי. נכון להיום, יש כ- 30 דונם אבוקדו מזן דיי. זנים נוספים במטע הם: אטינגר, ארד, ופינקרטון. סה"כ במעוז 88 דונם אבוקדו.

תמרים



גדיד התמרים התחיל לפני כשבוע בזן ברהי, הצהוב. השנה יש גידול של כ- 20% פרי בזן ברהי לעומת השנה שעברה. הזן הבא לגדיד הוא מגיהול, גם בזן זה יש גידול ביבול. שאר הזנים הקיימים במטע יגדדו עד סוף חודש אוקטובר. במקביל, ממשיכים בקטיף לולבים מחודש מרץ עד ליום כיפור כמעט מכל זני התמרים. סה"כ במעוז כ- 600 דונם תמרים (8000 עצים).

צוות

צוות המטעים מבצע את כל העבודות החקלאיות כולל הקמת השטח החדש לנטיעה ללא קבלנים חיצוניים. בצוות עובדים: אייל צרויה מבית שאן, שישה תאילנדים, רז ויעקב ממעוז, חמישה גרעיניסטים מחקלאות בעמק ואנוכי.

שנהיה כגזע ולא כעלה נידף ברוח.

שנה טובה, יריב הולצר
מנהל המטעים



משולחנה של וועדת חינוך-

וועדת חינוך פועלת כשנתיים וכוללת את רונית דן, תמר אריאלי, גל עמית, מעין נחום ובר ששון דגן. הוועדה עובדת בשיתוף פעולה צמוד עם מנהלת המערכת סופי אביסרור ועם מנהל הקהילה הנוכחי יוסי בוריס, וגם מול קודמיו. וועדת חינוך רואה לנגד עיניה את ילדי מערכת בחינוך במעוז ופעולת ביחד עם צוותי החינוך על מנת ליצר מערכת מיטיבה, מכילה שמחזקת את חוסנו כקהילה. במהלך השנתיים האחרונות ועדת חינוך נפגשה אחת לשלושה שבועות ועסקה בנושאים רבים: שינויים והתאמות לתקופת הקורונה, מענה קהילתי, צוותי החינוך, החלת חוק המצלמות בגיל הרך, תקציבים, התנדבויות בקהילה ומחוץ לה, שמירה על מסורות ועוד... וועדת חינוך מתחילה נוהל חדש במטרה לשמוע את דעת הקהילה וההורים בפרט, בהתאם לכך אחת לרבעון נקיים ישיבה פתוחה שאליה יוזמן הציבור כולו. נשמח שתבואו. בתאריך ה-13/10/20 בשעה 17:30 ועדת חינוך מזמינה אתכם **לוועדת חינוך פתוחה**. מטרת מפגש זה היא לתת הזדמנות לכל החברים במעוז להעלות נושא לדיון בוועדה, להעיר ולהאיר על מנת שנוכל כולנו לשפר ולהשתפר. כדי שנוכל להתכונן למפגש ולתכנן אותו בהתאם לתנאי הקורונה נשמח שכל המעוניין או המעוניינת ימלאו טופס שישלח בקבוצת הווצאפ ובתפוצה במיילים קרוב לתאריך המפגש.

לאחרונה הגיע שוב לשולחנו **נושא החיסונים** במעוז והחלטנו לצאת לתהליך מקיף ומשותף בנושא זה. לטובת הנושא רתמנו את הועדות הנוספות בקיבוץ והזמנו אותן לשיחה משותפת. בשיחה נכחו נציגים של וועדת חינוך, צמ"ד ובריאות. בפגישה זו נפגשנו עם רופאה מעמותת מדעת (עמותת ללא מטרת רווח הפועלת לקידום בריאות הציבור בתחומי הטיפול הרפואי והרפואה המונעת). בפגישה זו הוחלט לקדם תהליך בנושא החיסונים בשני רבדים ובמקביל:

1. לקיים שיח קהילתי של כל חברי מעוז חיים שכבר התקבלו לחברות עם עמותת מדעת מתוך מטרה לקיים לאחריו הצבעה בנושא.
2. הוספת פנקס החיסונים לרשימת הדרישות שוועדת צמ"ד מבקשת בתחילת תהליך הקליטה.
3. להוסיף את נושא החיסונים לתקנון הקליטה- סעיף שינוסח על ידי עורך דין.

לאחר פגישה זו שיתפנו ועד הנהלה בתהליך שהיה עד כה וקיבלנו את אישורם להמשיך בתהליך ולקדם את הכנסת הסעיפים הדרושים להסכמים. חשוב לנו לציין כי אנו מבינים את רגישות הנושא, מורכבותו והקשיים שהוא יכול להביא עימו. ברור לנו כי כולם דואגים לילדיהם, הוריהם ונכדיהם ולכן חשוב לנו ליצר שיח פתוח, מכבד וראוי בנושא. נשמח לראות את כולם בערב שיקבע לטובת הנושא בקרוב.

מאחלות לכולנו ששנת תשפ"א תהיה טובה אלינו מקודמתה, שנוכל להמשיך לעשות חינוך משמעותי, ערכי ולייצר מקום בטוח עבור ילדינו ונכדנו. שנמשיך ללמוד, להתפתח, להודות על היש ולחלום על עוד טוב בקהילתנו.

שנה טובה, וועדת חינוך

אז מה נשמע ברפת?

שלב החיטוי הסתיים. הייתה זו פעולה ארוכה ומסובכת על פי כל הדרישות של השירותים הווטרינריים. עתה הרפת נכנסת לחודש הדממה, ובמהלך החודש הזה נכין את המקום לקראת אכלוס מחדש. שיפוצים ותיקונים יערכו במכון, גגות אסבסט יוחלפו, משרדים ישופצו ועוד. כמובן בדיקה של כל המערכות הרלוונטיות יבדקו בטרם יגיעו הפרות החדשות. מלאכת איתור הפרות נמצאת בעיצומה, אנו בוחרים מכל משק את הפרות והעגלות לפי קריטריונים וסטנדרטים ברורים ונוקשים ולא מתפשרים על שום מחלת רקע לפרות המיועדות. ב-18 לאוקטובר, אם הכל ילך חלק, נתחיל בקליטה מחודשת. מאחלים חג שמח לכל בית מעוז חיים.

יריב וישנו וצוות הרפת.

צמיחה דמוגרפית

ועדת צמ"ד וקליטה נפגשת אחת לשבועיים ובמקרי הצורך (ולאחרונה היו) גם יותר. הועדה מתגבשת ולומדת את תחומי הפעילות, הנהלים, ההחלטות ושיתופי הפעולה עם בעלי תפקידים במשק. הצוות עומל במרץ בכמה מישורים חלקם קצרי טווח כמו תכנית עבודה שנתית ורובם ארוכי טווח בראייה עתידית של המשכיות הקליטה במעוז לכל המשתמע מכך. בחודשים האחרונים הגיעו לקיבוץ 5 משפחות חדשות לתקופת אקלום, האחרונה מבניהן תגיע ממש בימים הקרובים. לאחר תקופת התאוששות קלה מהמעבר, נשייך לנקלטים משפחות מלוות שיהיו עבורם עוגן ומשענת, בית חם ואוזן קשבת. עיקר העשייה שלנו בשבועות האחרונים התמקד במציאת פתרונות אכלוס לנקלטים, הן במייד וכן לקראת עונת הקליטה הבאה. נבחנו אפשרויות רבות והשבוע הן הוצגו לוועד ההנהלה. מתוך הבנה שמרבית המשפחות מגיעות למגורים זמניים בשכונת ותיקים, בה הבתים ישנים וזקוקים לשיפוץ אנו מתחילים להיערך לכך כבר מעכשיו. על שולחנו להמשך השנה:

- ליווי הנקלטים בתהליך כולו - מתחילת יצירת ההתעניינות ועד המעבר לבית הקבע – באופן ישיר על ידי הועדה או באמצעות מתנדבים נוספים.
- בניית תכנית קליטה פרטנית לנקלטים.
- הכוונת הנקלטים לשירותים היישוביים והאזוריים.
- הפקת חוברת מידע יישובית לנקלטים.
- תכנון וקיום "סמינר נקלטים" הכולל גם סדנת קולטים-נקלטים.
- שילובם בתוך העשייה הקיבוצית (ועדות, צוותים וכו') על בסיס היכולות, הכישורים והמוטיבציה שלהם)

נשמח לראות את קהילת מעוז במיטבה ממשיכה ומתגייסת לטובת הקליטה בפעילויות השונות. תודה לכל מי שענה על הסקר שערכנו, מחמם את הלב לראות את רוח ההתנדבות. ובאותה הרוח, אחוז גדול מהמשפחות שמגיעות אלינו הם מכרים של חברי קיבוץ, לכן, הזמינו אותם ליצור עמנו קשר - נשמח שאתם תביאו אלינו את הנקלטים הבאים!

ועדת צמ"ד וקליטה מאחלים לכל בית מעוז חיים חג שמח ושנת צמיחה!

ענייני ביטוח

לחברי מעוז חיים וילדיהם יש ביטוח "מגן בריאת לקיבוץ", הנותן כיסוי, למקרה שלא נדע, של השתלות בחו"ל, ותרופות מחוץ לסל הבריאות. במרכיב האחרון של הפוליסה כבר השתמשו מספר חברים שקיבלו החזרים מהביטוח באלפי שקלים. העלות 30.3 ₪ לחודש. זהו ביטוח קבוצתי שכל חברי תושבי וילדי מעוז (העלות לילד 15 ₪) רשאים להצטרף אליו, כולל בני משפחה שאינם מתגוררים בקיבוץ. המעוניינים להצטרף יתבקשו למלא הצהרת בריאות וטופס בקשה, אין מגבלת גיל להצטרפות. ולפנות אלי להשלמת התהליך. לפליסה זו יש רובדים נוספים (כיסויים ביטוחים גם לניתוחים בארץ ועוד) למעוניינים בתוספות אלו תהייה הנחה בשל היותם מבוטחים ברובד הבסיסי. אפשר לפנות אלי.

ביטוחי רכב - הביטוח החקלאי מציע לחברי ותושבי קיבוץ ביטוחי רכב וקלאב-קאר במחירים מאוד נוחים, הביטוח לא דרך הקיבוץ אלא ישירות מול ביטוח חקלאי. למעוניינים אתן מספר טלפון.

ביטוח דירות - כאשר יסתיים הליך שיוך דירות, יפסק ביטוח הדירות הקיים כיום בביטוח החקלאי כביטוח רכוש המשק, וכל משפחה תצטרך לבטח את ביתה ותכולתו בעצמה, אחרי הערכת שמאי. הביטוח החקלאי ימשיך לבטח את מרחב הקיבוץ (תשתיות, ביטוחי צד ג', מבני ציבור, ודירות לא משייכות) לכן מומלץ שביטוחי הדירות ימשיכו להתנהל באותה חברת ביטוח, החקלאי. מה גם שהם מציעים מחירים אטרקטיביים.

חברות באגודה שיתופית, "הביטוח החקלאי" - אנחנו עם כל הקיבוצים, הבעלים של החברה ונהנים מחלוקת רווחים כשיש (ויש). בשנות המשבר החמור שהייתה בו מעוז 2008-2014 מכרנו כל מה שאפשר כדי לממן צרכים קיומיים. עתה חזרנו וקנינו את חברותינו בבעלות על חברת הביטוח החקלאי. דבר שבסופו של דבר מוזיל את הפוליסות שלנו.

שנה טובה ו...משעממת ביטוחית. יפתח אופק

אלבום מעוז "חיים ברשת" - מדריך למשתמש המתחיל ולמי ששכח

האלבום עלה "לאוויר" (2010) מיוזמתו של אהובנו אריהליה גנתון ז"ל. ומאז הוא לא מפסיק "להתחדש". כל הזמן נוספים שמות למצולמים (יובל אלוני) וסיפורים לתמונות (שאני מוסיף). להגיע אל האלבום רשום בגוגל, אלבום מעוז חיים - יעלה אתר "דף הבית". מצד ימין רשומים ששת פרקי האלבום, כל פרק מחולק ל 5-6 מדורים. באלבום 40,000 תמונות ואפשר לגלוש בין דפי האלבום. בדף הבית מצד שמאל מובאים שני "סיפורי של תמונה" אלה שני הסיפורים האחרונים שהוספתי לאלבום, כל סיפור שנכתב נשאר צמוד לתמונה, אבל בעמוד הבית נשארים תמיד רק שני סיפורים. בתחתית הסיפור יש משבצת "קרא עוד" כאשר לוחצים עליה תעלה התמונה שלכבודה נוסף סיפור התמונה.

בד"כ אני מוסיף כל שלושה שבועות סיפור חדש, הפעם מובא סיפור של סנדלריית מעוז שהכינה לכל הילדים סנדלים לפסח ונעליים לסוכות והכול תודות לפנחס גנתון הסנדלר השתקן והחרוץ.

"סיפור" שני, מוקדש למקלט מצינור תוצרת "יובל גד" שמוקם במרכז שיכון ותיקים (רחוב 4) בתחתית כל תמונה באלבום ישנה משבצת עליה רשום "כתוב תגובה" כך שכל אחד יכול להוסיף מזיכרונותיו לאלבום מעוז ברשת. התנאי, אסור לרשום דבר פוגעני. האלבום זמין להנאתכם.

יפתח אופק

אסיפת חברים

פרוטוקול אסיפה כללית מס' 09 מתאריך 09.09.20

מספר חברי האגודה ליום האסיפה: 226. מספר החברים המשתתפים באסיפה: 29.
ליו"ר האסיפה נבחר: אבי גל. למזכיר האסיפה נבחר: גור מלמד.

סדר היום של האסיפה:

סעיף 1: אישור מאזן הקיבוץ לשנת 2019

סעיף 2: בחירת מנהלת חינוך. מועמדות:

- המלצת ההנהלה וצוות האיתור – סופי אביסרור.
- מועמדת עצמאית – עמליה מרדכייב.

החלטות:

סעיף 1: אישור מאזן הקיבוץ ומאזן קרן המילואים לשנת 2019.

המאזן הוצג בזום ע"י רו"ח ארנון רז. התקיימה הצבעה ידנית גלויה בעת האסיפה על המאזן. ברוב קולות המצביעים אושר מאזן קיבוץ מעוז חיים ומאזן קרן המילואים לשנת 2019.

סעיף 2: בחירת מנהלת חינוך. מועמדות:

- המלצת ההנהלה וצוות האיתור – סופי אביסרור.
 - מועמדת עצמאית – עמליה מרדכייב.
 - עמליה פריד (מש"א) הסבירה על תהליך האיתור, עבודת הצוות והמלצתו הסופית שאושרה בוועד ההנהלה – לבחור בסופי אביסרור למנהלת החינוך לכהונה נוספת.
 - סופי הציגה את עצמה.
 - עמליה מרדכייב הציגה את עצמה.
 - סוכם לגשת להצבעה בקלפי לבחירת מנהלת חינוך.
- הוטל לביצוע ע"י: יוסי**

שאלתא – גל עמית

גל שאלה (דרך הזום) לגבי תהליך שיוך הדירות, מדוע התהליך נמשך כל כך הרבה זמן, ואיפה התהליך עומד היום.

גור השיב לשאלתא: הסביר שזה הזמן שלוקח לתהליך כזה. מודל השיוך המסויים הזה שהוחלט עליו במעוז מקשה על התהליך. קיבוצים אחרים בחרו במודלים אחרים ובהם התהליך יותר פשוט. המינהל מערים קשיים, אך אנו מטפלים בקידום הנושא באופן נחוש ושוטף. יתפרסם לציבור דף מידע מפורט על הנעשה בעניין.

הצבעה בקלפי:

הקלפי נערכה בתאריכים 13-14.9.20, להלן תוצאותיה:

סעיף 2: בחירת מנהלת חינוך. מועמדות:

- המלצת ההנהלה וצוות האיתור – סופי אביסרור.
- מועמדת עצמאית – עמליה מרדכייב.

בעד סופי אביסרור – 132. בעד עמליה מרדכייב – 42. נמנע – 9.
ברוב קולות המצביעים נבחרה סופי אביסרור למנהלת החינוך.

הצביעו 183 חברים מתוך 226 – 81% מכלל החברים.

פרוטוקול אסיפה תאגידי ייצור ופיתוח מס' 02 מתאריך 09.09.20
מספר חברי האגודה ליום האסיפה: 2 – קיבוץ מעוז חיים ופולירז שותפות.
נציג פולירז שותפות: יהושע טל. נציג קיבוץ מעוז חיים: 16 חברים בחברות מלאה.
ליו"ר האסיפה נבחר: אבי גל. למזכיר האסיפה נבחר: גור מלמד.

סדר היום של האסיפה:

- סעיף 1: אישור מאזן ייצור ופיתוח לשנת 2019.**
- סעיף 2: מודל אסטרטגיה פיננסית לעסקים.**
- סעיף 3: רכישת חלקה של כחול במדגה מעוז.**

החלטות:

סעיף 1: אישור מאזן ייצור ופיתוח לשנת 2019.
מאזן תאגידי ייצור ופיתוח הוצג ע"י רו"ח ארנון רז בזום. נערכה הצבעה גלויה בעת האסיפה לאישור המאזן.
ברוב קולות המצביעים אושר מאזן תאגידי ייצור ופיתוח לשנת 2019

סעיף 2: מודל אסטרטגיה פיננסית לעסקים.
רו"ח נדב עובד הציג את עיקרי המודל (בזום).
גור עדכן כי אלכס סולץ הגיש הסתייגויות שהגיעו לדיון בהנהלת ייצור ופיתוח:
א- אלכס ביקש להציג את המודל עם נתוני 2019 – המודל הוצג ופורסם לציבור החברים במכתב מלווה עם נתוני 2019.
ב- אלכס הציע שכספים הנמצאים בעסקים בסך 10 מילי ש"ח יחולקו (כולם או חלקם) לחברים - ההסתייגות נדחתה בהנהלה כי איננה קשורה למודל האסטרטגיה העוסק בשמירה על חוסן העסקים, ובמנגנון לחישוב הרווח הראוי לחלוקה (העברת רווחים לקהילה), ולא לחלוקת נכסים קיימים.
סוכם לגשת להצבעה בקלפי לאישור המודל. מצביעים החברים בחברות מלאה.

סעיף 3: רכישת חלקה של כחול במדגה מעוז.
יפתח הרחול הציג את עיקרי עסקת רכישת חלקה של כחול במדגה מעוז.
נשאלו שאלות מדוע "כחול" מעוניינים לצאת מהשותפות, יפתח ענה והתקיים דיון. נמסר כי הנהלת ייצור ופיתוח מחפשים שותף אחר למדגה.
סוכם לגשת להצבעה בקלפי לאישור עסקת הרכישה.

הצבעה בקלפי:

הקלפי נערכה בתאריכים 13-14.9.20, להלן תוצאותיה:

סעיף 2: מודל אסטרטגיה פיננסית לעסקים
בעד - 76, נגד - 32, נמנע - 15
ברוב קולות המצביעים אושר מודל אסטרטגיה פיננסית לעסקים.

סעיף 3: רכישת חלקה של כחול במדגה מעוז
בעד - 89, נגד - 19, נמנע - 15
ברוב קולות המצביעים אושרה רכישת חלקה של כחול במדגה מעוז

הצביעו 123 חברים מתוך 155, כ-79.35% מהחברים בחברות רגילה.

ברכות ואיחולי מזל טוב



ללהב גולן,
ברכות לרגל גיוסך לשירות הצבאי.
שמור על עצמך ושוב אלינו בשלום.

מזל טוב לילידי חודשים אוגוסט : חוה נהיר, מיכל אלמוג, רותם אלמוג, סמדר שמידט, איציק ששון, יריב הולצר, דקלה אמויאל, סמדר גרינברג, שניר בראון, חיקי גרינברג, ענבל והבה, יוראי אביסרור, הרי עיני, דניאל עמית, לירון פרטוש, גדעון צחר, דליה צם, אמיר קינן, עטרה גל, עמר אריאלי, שירה סולץ, פטר וינר, אלי סיגל, אופירה שגב, תמר שגב, ארבל שמואל, עדי שלום, עדה וישנוביצקי, עופר זכאי, יהושע טל, כרמית טל, רביב מור, עמית מרגלית, טמיר וויל, יוני שחם, סיון שטרקס, גילי רפאל, יעל שביט, תומר שלום. **ולילדים:** אלון דפנא, רוני ורד, גפן רפאל, רימון יבלונק, נעם מרגלית, יובל פוקס, יובל פרטוש, דריה שביט, יסמין שביט, ארי לרר.

נר זכרון - לזכר הנפטרים בחודש אוגוסט

מיכל בינדר 27/08/2004
נחום טננבוים 24/08/2006
חיים ישבי 24/08/2006
שמואל קוסובר 23/08/2013
אלט ראובן 10/08/2016
ריטה פוגל 19/08/2016

אלישע סולץ 03/08/1969
שלמה חנצ'ינסקי 26/08/1970
ציפורה כרמל 01/08/1984
גרשון גנתון 11/08/1994
צורי דגן 31/08/1999
יצחק כרמל 07/08/2001
אהובה קדר 02/08/2004

