

דף מידע מס. 5 יום חמישי 3.6.21

משולחן יהושע טל מזכיר זמני.

- * עברנו בארץ תקופה ביטחונית לא קלה, למזלנו באזורנו היה יחסית שקט.
- * לנה החליפה את סנדרה בראש צוות ו. קליטה. שיהיה לה ולנו בהצלחה.
- * אישרנו באספה האחרונה את רוב תכנית ההשקעות שהוגשה, לאספה הבאה יגיעו השלמות.
- * בחרנו את יוסי גלבע כמנהל כספים וביטוח נאחל לו ולנו הצלחה במילוי תפקידו. זהו תפקיד חדש שבעבר הרחוק לפני השינוי היה מקובל בשם גזר.
- * השקיית דשאים – אני מזכיר לכולנו, לא להפריז בכמויות המים שאנחנו משקים.
- * ה"ארמון" שהועבר לפני כ- 30 שנה ע"י חיים ישראלי לאזור האלונית, סיים את דרכו סופית, השטח הוחלק ואולי תינטע שם חורשת עצים קטנה.
- * הנחל, או בשמו המלא ואדי באלאה, נוקה, עכשיו עלינו לשמור עליו ועל סביבתו.
- * תקשורת – סיבוב נוסף של דיונים ואנו מתקרבים להתחלת העבודות.
- * בחינת תפקוד עבודת הנהלת הקהילה הסתיימה, העבודה הזו "הובטחה" לפני מספר חודשים. נערכו פגישות אישיות עם חברי הנהלה וכן נערכו מפגשים משותפים. את ההנחיה לקחו על עצמם איתמר מטיאש מנהל אגף קהילה במועצה וערן גליק מלווה יישובי הצפון של התנועה הקיבוצית. הדיונים היו ערים ונקווה שנפתח בדף חדש ומוצלח יותר של עבודת צוות ההנהלה. תקציר העבודה מצורף.
- * מוש סלע מחליף את יפתח אופק בטיפול בנושאי הארנונה כהשלמה לטיפול מוש בהשכרת דירות.
- * תקציב 2021 – כזכור הורדנו את ההצעה מסדר היום של האספה. בינתיים אנחנו מתנהלים ללא תקציב מאושר, כאשר ישנם מספר סעיפים כבדים שלא מטופלים, כמובן שמידת הפגיעה בחברים לא אחידה.
- * בריכה - למרות שאין תקציב מאושר, החלטנו להפעיל את הבריכה. ע"מ להאריך את תקופת הרחצה צוות הבריכה החליט לסגור אותה ליומיים בשבוע.
- * הפצת ניירת - יש בכונתי לחסוך קצת (עלות דפים, הדפסה, עבודה ועוד), לכן להבא נעבור להפצת המידע לסוגיו במיילים. חבר שמעוניין בכל זאת לקבל בנוסף למייל גם במודפס, יודיע זאת למעין במזכירות.

מעוז חיים – סיכום תהליך התערבות בעבודת ועד ההנהלה בקיבוץ חברים שלום,

בשנים האחרונות היו המועצה האזורית והתנועה הקיבוצית מעורבים בתהליכים שונים במעוז חיים.

במהלך השנה האחרונה נוצר משבר ניהולי במעוז לאחר ששלושה ממלאי תפקידים בכירים סיימו את תפקידם תוך זמן קצר. אחד מהגורמים המרכזיים למשבר זה הוא העדר הסכמות בנוגע לגבולות המרחב הניהולי במשולש ציבור-הנהלה-מנהלים. יפתח (מרכז המשק) ואני פנינו אל המועצה והתנועה בבקשה להתערבות וסיוע בהתארגנות ניהולית במעוז ונפגשנו עם איתמר מטיאש, מנהל אגף קהילה במועצה וערן גליק, רכז האזור בתנועה. הם נענו לבקשתנו והציעו, יחד, מתווה לתהליך ממוקד לארגון מרחב העבודה של ועד ההנהלה והמנהלים בקיבוץ.

המטרה שהוגדרה הייתה גיבוש מודל מוסכם לעבודת ההנהלה במעוז חיים, שיאפשר לבעלי תפקידים בקיבוץ מרחב ניהולי אפקטיבי, תוך שמירה על האוטונומיה הניהולית המקומית של המוסדות הקיימים כיום [וועד ההנהלה, אסיפה]. בשלב ראשון נסקרו החלטות הרלבנטיות הקיימות ובוצע תיאום ציפיות עם ההנהלה. בשלב השני התקיימו פגישות אישיות – לפני ותוך כדי התהליך – עם חברי ההנהלה ועם ממלאי תפקידים נוספים. אחר כך התקיימו 3 מפגשי סדנא עם חברי ההנהלה, שעסקו בתחומים הבאים: הבחנה בין ייעוד, מטרות ויעדים, ותכנית עבודה אופרטיבית; סמכות ואחריות ההנהלה; קוד אתי להנהלת מעוז חיים; הגדרות וממשקים בין ממלאי התפקידים וההנהלה.

על דעת כל המשתתפים בסדנא גובשה ההבנה, כי תחומי האחריות והסמכות של ועד ההנהלה של הקיבוץ באים לידי ביטוי בשלושה מישורי פעולה: קידום החלטות עקרוניות ו/או תקדימיות - החלטות הנוגעות למרבית או כל הציבור והן משמעותיות לטווח ארוך; פיקוח ובקרה על הכנת תכניות עבודה וביצוען על ידי המנהלים וכן בקרת יישום החלטות ההנהלה והאסיפה; תרבות ארגונית – אחריות נורמות ההתנהגות במרחב הציבורי (קוד אתי).

במהלך הסדנאות עלו על סדר היום נושאים נוספים שדרשו ברור משותף. האחד הוא השאלה מהי הנהלת מעוז חיים, או ליתר דיוק, מי הם מרכיביה? על דעת המשתתפים סוכם כי הנהלת מעוז חיים כוללת את חברי ההנהלה הנבחרים והמנהלים גם יחד, כאשר לכל אחת משתי הקבוצות הנכללות יש גם מרחב פעולה עצמאי. המנהלים - על מנת שיוכלו לממש את אחריותם הניהולית השוטפת, ואילו עבור חברי ההנהלה בכדי שיוכלו לפקח עליה אל מול התכנית, למימוש היעדים והמטרות שהוגדרו.

נושא שני שעלה לדיון הוא תפקיד יו"ר הקיבוץ. סוכם על דעת המשתתפים כי למעוז חיים דרוש יו"ר, אשר ירכז ויסנכרן, בין השאר, את המערכות הניהוליות של מעוז חיים – כולל זו העסקית. לשאלת תפקיד יו"ר ועד ההנהלה – סוכם כי זה יהיה תפקיד פורמלי, ללא קשר האם יו"ר הקיבוץ חיצוני – אם לאו.

ונושא אחרון – סוגיית זכות הצבעה של המנהלים בישיבות וועד ההנהלה. בהקשר זה ראוי לציין שתי עובדות: האחת היא שעפ"י תקנות הרשם רק לחברי האגודה מותר להצביע בוועד ההנהלה ומכאן שבמידה ויש ממלאי תפקידים חיצוניים אין להם זכות כזאת והשנייה – בתקנון מעוז חיים נקבע כי מנהל קהילה, מנהל עסקי ויו"ר הקיבוץ יהיו מוזמנים קבועים לישיבות ההנהלה ואינם בעלי זכות הצבעה. ניתן כמובן לשנות זאת אך זה דורש שינוי תקנון. בדיון

המעמיק שנערך בנושא זה, סוכם שאכן נכון להשאיר החלטה זו על כנה, בשל מרחב הפעולה הנכון שהיא מאפשרת למנהלים.

מה להמשך?

סיכום התהליך אושר על ידי חברי ועד ההנהלה, הוצג בפני חברי ההנהלה הכלכלית וכעת מובא לפרסום לציבור. סוכם כי לאחר בחירת ממלאי תפקידים ולקראת סוף הקיץ יובילו איתמר וערן סדנא משותפת לחברי ההנהלה והמנהלים להכנת תכנית עבודה מקושרת תקציב. עוד סוכם כי במידת הצורך ובהתאם לנושאים שיעלו על סדר יומה של ההנהלה, יזומנו ערן ו/או איתמר לישיבות בכדי לסייע בתהליך ההטמעה של העקרונות שסוכמו עד סוף שנה זו.

בית מעוז חיים משתתף בצערה של
עליזה שהם ובני ביתה
עם מותו של אביה

עמיחי שהם ז"ל

שלא תדעו עוד צער

בית מעוז חיים
משתתף בצערו של תומר שלום
על לכתו בטרם עת של בנו

נשי שלום ז"ל

שלא תדעו עוד צער

משולחנו של מרכז המשק

עברנו את חג השבועות מלאנו וממשיכים למלא את אסמנו בר ובכל טוב מגידולים חקלאיים של חקלאות מעוז חיים.

גד"ש – סיימנו לקטוף אבטיחים משותפים בשטח "ארק" ליד הבית, היבול היה טוב יחסית לאיכות שטחי הבית והמחירים טובים מאוד, עדין מוקדם לסכם אבל הכיוון חיובי. פסיפלורה לאחר שהניסיון הצליח אנחנו פועלים לשתילה של 10 דונם עם אפשרות להגדלה בשטחים ליד הבית. שותפות גד"שים עם כפר רופין מתקדמים להסכמות ונביא לאישור ההנהלות. בוחנים גידולים נוספים חרובים, שיזף וכו'.

רפת – הרפת מתפקדת מלא למעט מרכז מזון שיחזור לתפקוד עצמי בזמן הקרוב, הוחלט להגיש תביעה על השמדת המזון ללא התראה מראש. אנחנו במגעים לשותפות בהקמת רפת מעבר לכביש, אם לא ימצא שותף נשקול להקים לבד.

סובטרופיים – עוסקים בלנטוע עוד 50 דונם מנגו. נכון לעכשיו ומבלי לעורר את מזג האוויר אנחנו עברנו את החורף ובינתיים גם בקיץ אין השפעות קיצון והכל נראה ורוד.

תמרים – בתמרים עוסקים בניקיון השטחים מעשבייה וטיפול בעצים. עובדים במרץ על קטיף ושימור הלולבים, הוחלט לשפץ בית קירור במטבח ולא לרכוש מכולת קירור יקרה.

מדגה – במדגה עוברים תקופה לא קלה, המחירים יורדים בגלל חוסר תאום בין המגדלים וזה פוגע קשות ברווחיות, יש ניסיון של ההתארגנות לחשב מסלול מחדש. דירקטוריון המדגה וההנהלה כלכלית החליטו לא להמשיך בניסיון לאחד את מדגי דגת הארץ גם בייצור והנושא ירד מסדר היום, ממשיכים לאתר שותף מתאים.

פוליר – מחירי ח"ג וההובלה פוגעים ברווחיות של המפעל. התקיימה פגישה בנושא החזר עלויות כיבוי אש, הוחלט לתת לעו"ד של הצדדים לפרש את האמור בחוזה לגבי מי מחויב להביא רישיון עסק חדש.

גשר השלום – העסקים חוזרים לאט לשגרה, אין בררה ממתינים.

יזמויות – מתחם אחסנת גרעינים יש התעניינות גדולה של ספקים וסוחרים של תבואות גרעינים. אנחנו בקשר עם חברה אוקראינית שיש לה הסכם עם ירדן על כמויות גדולות והם במגעים מתקדמים לאחסן אצלנו את הגרעינים שיבואו מנמל חיפה, תחנת אגירה התקדמנו וחתמנו מזכר הבנות להקצות שטח כ-6 דונם ליזם. לגבי מרכז לוגיסטי נפגשנו עם החברה כלכלית ומנסים לקדם ולדחוף הנושא.

אנרגיה סולארית – קירוי ברכות הדגים והמאגרים קבלנו הצעה טובה והוחלט להתקדם. בודקים כיסוי פאנלים מעל מטעים, מטע פסיפלורה שיקום, ושטחי הגד"ש הנושא בבדיקה מול שיכון ובינוי ואם יוכח שאין פגיעה ביבולים נתקדם.

מנחת מעוז חיים – קבלת היתר בנייה ממש בזמן הקרוב, חברת תלם תתחיל בהקמת המנחת מחדש. מקווים להפעיל המנחת בתקופה הקרובה.

בהנהלה כלכלית התחלנו לדון על אסטרטגיה של ההנהלה העסקית במעוז חיים לתקופה הקרובה, ייזום פעילויות נוספות, האם שותפויות, איתור פעילות חדשה / מפעל, איפה רוצים להיות עוד כמה שנים, הצבת יעדים ומימושים. בהמשך נביא ההחלטות.

יפתח הרחול.

רפת

לפני 7 חודשים חזרה הרפת לפעילות אחרי תקופה מטלטלת של שנה וחצי. נקנה עדר חדש מ-17 רפתות שונות לפי מפתח של 80% מבכירות 20% בוגרות. הרבה חששות עמדו לפנינו, כיצד יתאקלמו הפרות מהרפתות השונות? כיצד יתרגלו למזג האוויר השונה? כיצד ילמדו להיכנס לסוג מכוון חליבה שלנו? ועוד הרבה שאלות.

היום ניתן להגיד שלמרות הרבה קשיים ותקלות העדר התאקלם בצורה מיטבית, תנובת החלב גבוהה מהמצופה ואם לא יקרה אירוע קיץ חריג נעמוד במכסה השנתית שלנו שהיא 3.243 מיליון ליטר כאשר חצי מיליון ליטר נוספים נעשים באומנה ברפת הצפון.

עברנו 5 חודשים ראשונים עם מעל 200 המלטות מתוכן 97 נקבות אשר אט אט מאכלסות את הסככה מחוץ לקיבוץ.

לקראת סוף השנה נעשה הערכה לגבי כמות הראשים שנצטרך לקנות על מנת להשלים את הפער במכסה לקראת שנת 2022.

הזנת החולבות ממשיכה להתבצע מבחוץ עקב מחירי שוק גבוהים של מזונות. הזנת העגלות והיבשות מתבצעת בבית ועד סוף השנה התוכנית היא להזין את כל הראשים בבית.

העדר עבר בדיקת שחפת לאחר חצי שנה מיום הקמתו מחדש במסגרת הסכמים מול משרד החקלאות ונמצא נקי ב- 100% וכל ההגבלות השונות שהיינו נתונים בהם הוסרו. מכאן הפנים קדימה ולעבר עתיד טוב יותר או במתקן חדיש בצמוד למרכז מזון או בשדרוגים גדולים במסגרת המתקן הקיים.

בברכה- יריב וישנו, וצוות הרפת

משאבי אנוש

איתור יו"ר קיבוץ- הצוות לאיתור יו"ר קיבוץ החל את עבודתו. בימים אלה הצוות ייפגש עם מספר מועמדים ויבחן את התאמתם למעוז חיים. בתקווה שתהליך בחירת היו"ר יהיה קצר יותר מתהליך בחירת מנהל/ת הקהילה.

בברכה עמליה פריד.

מהנעשה בחינוך...

אנו נמצאים לקראת סוף שנת הלימודים ובמערכת החינוך הן בגיל הרך והן בחינוך החברתי קהילתי נערכים לקראת חודשי הקיץ.

לאור הירידה בתחלואת נגיף הקורונה גם בבתי הספר והגנים הודיע שר החינוך על הקלות בשגרת הפעילויות של מערכת החינוך ובוטלו ההגבלות של כניסת הורים למוסדות החינוך, יחד עם זאת עדיין קיימת החובה להורים לעטות מסיכה בעת כניסה לגן ושהייתם בתוך הגן.

צוותי החינוך בגיל הרך נערכים לקראת סוף השנה ומסיבות הסיום בגנים. הרישום למערכת הגיל הרך דרך התמ"ת הסתיים ואני נערכת לשיבוץ צוותים לשנה הבאה.

בחינוך החברתי קהילתי נערכות המדריכות לקראת החופש הגדול ועמלות על תוכניות החופש, תאריכים לשיחות הורים לקראת החופש יפורסמו בקרוב. במרכזון א'ו' – שחף ולטר נכנסה לעבוד כמדריכה של ילדי ד'ו' ומחליפה את אלה עיני שסיימה את עבודתה ועוברת בקרוב לעיר הגדולה, הילדים והצוות נפרדו מאלה ואנו מאחלים לה הצלחה בהמשך הדרך ומודים לה על העשייה, ההשקעה והאהבה.

בהמשך לישיבת ועדת חינוך פתוחה שבה עלה נושא תנועות הנוער, נפגשו נציגות ועדת חינוך עם נציגי תנועת הנוער "בני המושבים" על מנת לבדוק ייתכנות של כניסה לפעילות תנועת הנוער במעוז, השבוע התקיים מפגש חשיפה להורים עם נציגי התנועה, ובו הוסברו מטרות התנועה וערכיה. התנועה נכנסת לישובים ומתאימה את פעילותה לכל יישוב על פי צרכיו, בהמשך למפגש שנערך עם ההורים אשלח דף מסודר ונערוך בדיקת נכונות ורצון להשתתפות הילדים בפעילויות התנועה.

ועדת חינוך מסיימת את כהונתה בתום שלוש שנים. בימים האחרונים התפרסם קול קורא לבחירת חברי ועדה חדשים. אני רוצה להודות לחברות הוועדה: מעיין נחום, תמר ערמון אריאלי, גל עמית, רונית דן ובר ששון דגן שהייתה יו"ר הוועדה בהתנדבות, על עבודה משותפת פורייה, קידום מערכת החינוך במעוז, והתמודדות עם אתגרים שעלו לאורך השנים. תודה רבה. אני מאחלת הצלחה רבה לבר ששון דגן שנבחרה לנהל את מחלקת ילדים ונוער במועצה.

בשנת 2014 התקיימה ביקורת פנים על מערכת החינוך ובאוקטובר 2020 נערכה ביקורת נוספת שהסתיימה בינואר 2021. מרבית המלצות הדו"ח מ-2014 יושמו במהלך השנים. ישנן המלצות שנדרשות לדיון נוסף עם ועדת חינוך. ביום שני האחרון התקיים דיון על הדו"ח בוועד ההנהלה יחד עם נציגי ועדות ביקורת וחינוך, הדו"ח נקרא ואושר ע"י ההנהלה, עיקרי הדברים יופצו לציבור ע"י ועדת ביקורת, הדו"ח המלא נמצא גם במזכירות ומי שמעוניין לקרוא מוזמן להגיע.

אני רואה בדו"ח הביקורת חשיבות רבה. בעיני ביקורת אינה כלי לניגוח אלא כלי עבודה לשיפור, למידה והתייעלות, יחד עם זאת המלצות דו"ח הביקורת צריכות להיות מותאמות גם לאורחות החיים והחלטות שהתקבלו במעוז.

בברכת סוף שבוע רגוע ונעים

סופי אביסרור

תרבות

חודש מאי עבר ואתו גם חג השבועות, את החג התנדבו להפיק חברים רבים אשר התחלקו לצוותים שונים והשקיעו הרבה מחשבה ואנרגיות כדי ליצר חג נפלא עבור כולנו, השנה אירחנו מעל 700 איש ביניהם משפחות שנמלטו מהדרום ובאו ליהנות מהשקט שלנו, החברים והאורחים זכו ליהנות מטקס מושקע, משחקי שדה מאתגרים, תהלוכה מפוארת וכיבוד מפנק. אנחנו רוצות להודות לכל מי שהשקיע ותרם מזמנו לחג מושלם ומשמח, לכל התורנים החרוצים ולכל מי שפתח את ליבו וביתו למשפחות המתארחות.

בסוף החודש רעות דפנא מסיימת את תפקידה בתרבות, נגה חדד נשארת לחודש נוסף עד ששנר בראון תחזור מחופשת הלידה למקומה ותפקידה כרכזת התרבות של מעוז. אנחנו (נגה ורעות) רוצות להודות לכל מי שהעיר לנו והאיר את דרכינו בחודשים האחרונים, השתדלנו להביא אור ושמחה בשנה מורכבת וקשה במיוחד, בין היתר עשינו גם טעויות וזו הזדמנות עבורנו לבקש סליחה אם פגענו במישהו או בכבודו של חג או מועד. העזרה האכפתיות והתרומה שלכם אנשי מעוז להפקת החגים אינה מובנת מאליה ואנחנו רוצות להודות לכם בפעם האחרונה ולהוריד את הכובע בפני כל מי שעושה תפקיד ציבורי במעוז בכלל ורכזות התרבות לדורותיהן בפרט - זה הרבה יותר קשה ממה שזה נראה.

תודה אישית ומיוחדת אנחנו שולחות לסאונד מן הכי שקט, טל דפנא שמלווה את החגים והאירועים הרבים שלנו, בימים בלילות ובתקלות, תומך עוזר ומפנק את כולנו בסאונד מקצועי ושרות נעים ואדיב. תודה טל ובהצלחה בהמשך.

מאחלות לכל בית מעוז שנמשיך למצוא סיבות לשמוח יחד וכוחות לשמח זה את זו.

בברכה

נגה חדד ורעות דפנא

צמיחה דמוגרפית

מתעניינים - לאחרונה מגיעות הרבה פניות, לא כולן רלוונטיות ומי שכן מתחיל את תהליך המיון. תחילה נפגשים לסיור, ניתן לראות את המשפחות מסיירות על שבילי הקיבוץ עם חברי צמ"ד בעיקר בימי שישי, מתרשמים, שואלים ונרגשים. אם ההתרשמות היא חיובית גם מצדינו ממשיכים לראיונות ואז לאבחונים. כל שלב בתהליך הוא נקודת בדיקה מבחינתנו אם ממשיכים או עוצרים את התהליך.

דיוור לנקלטים - קול קורא לשיפוץ מבונים לדירות קליטה - בשבוע שעבר הוגשו מספר הצעות מחיר מקבלנים, מנהל קהילה בחן אותן והתדיין עם שני קבלנים מתאימים. לאחר בדיקה זו החליט על קבלן ביצוע ועל מפקח לתהליך. תחילת השיפוץ תתבצע כבר בשבוע הבא. בסיום הפרויקט יתווספו 3 דירות למאגר מחסניות הקליטה ומטרתנו כי יהיו זמינות לאכלוס לקיץ הקרוב. תודה לחברי הקיבוץ שיוצרים קשר אתנו ומעבירים אלינו מידע ופרטים על משפחות וחברים לתחילת תהליך קליטה, המשיכו כך!

מעין נחום

בשם כל חברי ועדת צמ"ד.

שיוך דירות

רוצה להודות על האמון שנתתם בי לקדום תהליך שיוך הדירות.

הגשתי את מועמדותי לתפקיד לאחר שערכתי בדיקת סטאטוס השיוך במעוז מול עו"ד של מעוז, מול ישוב אחר שמוביל את השיוך לפי אותה החלטת רשות מקרקעי ישראל ומול גורמים נוספים. את החודש הקרוב הקצבתי לי לסיים את תהליך הלמידה, ריכזו החומרים והחלטות שהתקבלו במעוז בין השנים 2016-2021 לאחר החלטות האספה על עקרונות השיוך שהתקבלו בשנת 2013, מודל השיוך שהתקבל בשנת 2014, והחלטות רשות מקרקעי ישראל שמתעדכנות מדי פעם. אני בוחנת מה נדרש מאתנו להוסיף על ההחלטות הקיימות ו/או עדכון החלטות בהתאם לדרישות של רשות מקרקעי ישראל וגורמים נוספים. לאחר גמר תהליך הלמידה, וגם בהמשך, אשלח לחברים עדכון ותמונת מצב ובמידת הצורך נקיים מפגשי הסברה ולמידה.

עיקר תפקידי יעסוק ב:

1. לתכלל את ניהול הפרויקט. עבודת עו"ד / החלטות הקיבוץ .
2. לחבר בין הממשק של ניהול התיק ברמ"י ובין החלטות הקיבוץ.
3. לבנות תוכנית עבודה כולל לו"ז, יעד סופי ושלבים כולל של עו"ד.
4. לעדכן את החלטות הקיבוץ בהתאם להחלטות רשות מקרקעי ישראל.
5. להקים ולעבוד עם צוות מקצועי רב מערכתי מוביל שיוך.

תהליך השיוך של מעוז הוא בהתאם להחלטת רשות מקרקעי ישראל מס. 1456. החלטה שיחסית קשה יותר ליישום, אך אפשרית ותדרוש מכולנו להתגייס למען המטרה הנכונה לכולנו, וזו שתאפשר לכולנו שיוך קניני.

גמר תהליך "שיוך הדירות" יסייע לנו לסיים פרק משמעותי בתהליך הצמיחה של מעוז, לטיוב תהליך הקליטה ותחושת הביטחון של כלל החברים. אני מאמינה בעבודה משותפת עם הציבור, עם הגופים הניהוליים במעוז לקידום המהלך גם אם נדרש ביחד לקבל החלטות מורכבות. אעשה ככל יכולתי שבסופו של התהליך לכל אחד מאתנו הזכויות הקנייניות יהיו מוסדרות.

בהצלחה לכולנו- דיתי הרפז

ברכות ואיחולי מזל טוב

מזל - טוב



לליטל ונועם רפאל
להולדת הבן- יובל
אח קטן לגפן
ברכות לאברהם וחנה
להולדת הנכד
ולכל המשפחה

מזל - טוב



לזאב ודליה צם
להולדת הנכדה
בת ליונתן ומיטל
אחות לנבו
ברכות חמות
לכל המשפחה



לבת שבע
ויורם גזיאל
לרגל נישואי
בנכם
תומר עם ענת
ברכות חמות
לכל המשפחה



לדיתי וצביקה
הרפז
לרגל נישואי בנכם
אור עם נועם
ברכות חמות
לכל המשפחה



לגלית דקל
ומאריק ריבר
לרגל נישואיכם
ברכות חמות
לכל המשפחה

מזל טוב לילידי חודש מאי :

הלה אופק, אילן ארז, יונה אשש, ליבי הדס, ניבה הדס, רן הרשקוביץ, ענבר יבלונק, דבורית כהן, עזרא כהן, עמליה מרדכיבי, יצחק בורוכוב, דרור סטריקובסקי, מאיה סלע, אוהד דקל, מנדי ולטר, מנשה עיני, אלכס ציפין, רחל קינן, בר ששון דגן, גל שגב, רחל קינן, מילה רקיטה, לימור קורן. **ולילדים:** יונתן דפנא, בועז גרינברג, גל פרטוש, ינאי הופמן, ענבר דקל, מנור נחום, תבל ולטר, יובל רפאל.

נר זכרון - לזכר הנפטרים בחודש מאי

15/05/1948 בנימין בן ציון (רוביסה)
15/05/1948 אברהם אבא (הרווי) כהן
15/05/1948 אליהו סטרומצה
15/05/1948 ברל"ה (דב) רייניס
15/05/1948 חלוציאל רודוי
15/05/1948 שלמה דסאור
15/05/1948 יששכר פסטרנק
15/05/1948 נחום צוקרמן
07/05/1987 זם דגן
10/05/1992 רחל קנטרוביץ'
04/05/1994 שולמית הופנינג
21/05/1995 שרה דגן
16/05/2000 מושקה קורן
12/05/2003 דימה לסין
10/05/2004 דרורה גפני
07/05/2007 פנינה כפכפי
28/05/2009 יעקב בכור
17/05/2012 בני וישנוביצקי
30/5/2020 קוסובר פאוליה

15/05/1948 אברהם אדוארד אבא לוגאץ'
15/05/1948 אברהם (אורל) גלר
15/05/1948 אברהם פירסטנברג
15/05/1948 אריה פאוקר
15/05/1948 יוחנן יעקבי
15/05/1948 יעקב ליזר - לזרוביץ'
15/05/1948 שמעון (שימעלע) קנבל
15/05/1948 מנחם ניקובסקי
20/05/1948 יונה וולף
27/05/1985 אסתר ראבד
13/05/1992 חנה גת
16/05/1995 קלמן צור
13/05/1998 יצחקה'לה כפכפי
02/05/2002 יהודית דגן
07/05/2004 שאולה ליאור
13/05/2004 יעקב טננבוים
13/05/2008 יפה ישבי
03/05/2012 אלישבע שטרן
17/05/2016 שולה עובד
04/05/2021 שי שלום